

Checkliste für die Prüfung der Nachhaltigkeits-Governance

NO	Kategorie	Punkt überprüfen (Grundlegende Punkte, die vom Markt und der Gesellschaft aus Sicht der SDGs erwartet werden (Beispiele))	Klassifizierung • Umwelt • Gesellschaft • Wirtschaft	Konkrete Initiativen	Aktueller Stand im Geschäftsjahr 2025	Zukunftsvision	Das deutsche Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)
1	2 Unternehmensführung	Managementansätze (Strategien und Taktiken), die „Umwelt- und Sozialfragen“ sowie „Veränderungen im geschäftlichen Umfeld des Unternehmens“ berücksichtigen, werden kontinuierlich geprüft.	Wirtschaft	Der Verwaltungsrat und die Abteilungsleitung halten monatliche Besprechungen ab, um den Managementansatz kontinuierlich zu überprüfen.	<input type="radio"/>	Die Protokolle und deren Inhalte sind zu archivieren.	<input type="radio"/>
2	4 Unternehmensführung	Es gibt eine interne Struktur, die eine schnelle und fachkundige Umsetzung von Richtlinien im Einklang mit der Managementstrategie und den Entscheidungen ermöglicht.	Wirtschaft	Regelmäßige und unregelmäßige Umstrukturierungen der Organisation werden durchgeführt, um die Widerstandsfähigkeit zu verbessern.	<input type="radio"/>	Es sind Verfahren für die Umsetzung unregelmäßiger organisatorischer Veränderungen festzulegen.	<input type="radio"/>
3	5 Unternehmensführung	Verhaltensgrundsätze Das Unternehmen handelt nach Treu und Glauben, hält sich bei allen geschäftlichen Aktivitäten an alle Gesetze und Vorschriften und verhält sich sozial integrierend.	Wirtschaft	Während der morgendlichen Besprechungen werden die Grundsätze von TOCOM, der Verhaltenskodex und die Qualitätspolitik rezipiert, um deren Umsetzung im gesamten Unternehmen sicherzustellen.	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
4	36 Unternehmen	Kundenservice Das Unternehmen soll mit allen Kunden, die seine Dienstleistungen in Anspruch nehmen, aufrichtig, freundlich, zuvorkommend und höflich umgehen.	Wirtschaft	Während der morgendlichen Besprechungen werden die TOCOM-Grundsätze, der Verhaltenskodex und die Qualitätsrichtlinien vorgelesen, um deren Umsetzung im gesamten Unternehmen sicherzustellen. Wir haben eine Erklärung zur Unternehmensethik verabschiedet und wenden diese im Umgang mit unseren Kunden an. Die Geschäftsleitung engagiert sich persönlich für die Kunden und demonstriert dieses Engagement.	<input type="radio"/>	Wir müssen Methoden und Mittel prüfen, um sicherzustellen, dass diese Grundsätze jedem einzelnen Mitarbeiter vermittelt werden.	<input type="radio"/>
5	104 Organisationsstruktur	[Compliance] •Es wurden Systeme und Mechanismen eingerichtet, um die zuverlässige Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften zu gewährleisten.	Umwelt Gesellschaft Wirtschaft	Es wurden Beschäftigungsregeln und Vorschriften zur Unternehmensethik festgelegt. Die Schulungsmaßnahmen werden fortgesetzt.		Die Mitarbeiter sind dazu anzuhalten, die Arbeitsordnung und die Unternehmensethikrichtlinien gründlich zu lesen.	<input type="radio"/>
6	106 Organisationsstruktur	•Es wurden Systeme und Mechanismen eingerichtet, um die zuverlässige Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften zu gewährleisten.	Umwelt Gesellschaft Wirtschaft	Es wurden Beschäftigungsregeln und Unternehmensethikvorschriften festgelegt. Die Schulungsmaßnahmen werden fortgesetzt. Sensibilisierungskampagnen werden über die interne Unternehmenskommunikation durchgeführt.			<input type="radio"/>
7	105 Organisationsstruktur	[Internes Managementsystem] •Die Managementphilosophie (und ihre Beziehung zu den SDGs) und die Managementziele werden intern kommuniziert.	Umwelt Gesellschaft Wirtschaft	Die Unternehmensethikvorschriften und ISO 9000/14000-Zertifizierungen werden intern bekannt gegeben.		Es sind Methoden zu prüfen, um jedem Mitarbeiter das interne Managementsystem klar zu vermitteln.	<input type="radio"/>
8	107 Organisationsstruktur	[Organisationsstruktur] •Das Unternehmen hat ein System eingerichtet, das bestimmte Mitarbeiter und Fachabteilungen umfasst, um Fragen im Zusammenhang mit den Auswirkungen seiner Geschäftstätigkeit auf die Gesellschaft und die Umwelt zu behandeln.	Umwelt Gesellschaft Wirtschaft	Die Unternehmensethikvorschriften und ISO 9000/14000-Zertifizierungen werden intern bekannt gegeben. Sensibilisierungskampagnen werden über die interne Kommunikation durchgeführt.		Zusätzlich zu den links aufgeführten Organisationen ist eine Organisation zu schaffen, die zentral für die Nachhaltigkeitsstrategie verantwortlich ist.	<input type="radio"/>
9	108 Organisationsstruktur	[Risikomanagement] •Es wird ein Prozess zur Identifizierung, Bewertung und Steuerung von Risiken in Bezug auf die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, Umweltsicherheit und Gesundheit sowie Arbeitsbedingungen eingerichtet.	Umwelt Gesellschaft Wirtschaft	Unternehmensethikrichtlinien und ISO 9000/14000-Zertifizierungen werden intern weitergegeben. Sensibilisierungskampagnen werden über die interne Kommunikation durchgeführt.		Einführung eines Prozesses zur Risikoprüfung qualitativer und quantitativer Risikoprüfung und Vorlage der Ergebnisse vor dem Vorstand.	<input type="radio"/>
10	109 Organisationsstruktur	[Soziale Verantwortung von Unternehmen] •Förderung unserer CSR-Initiativen (Corporate Social Responsibility), um verantwortungsbewusst mit den Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten auf die Gesellschaft und die Umwelt umzugehen.	Umwelt Gesellschaft Wirtschaft	Unternehmensethikrichtlinien und ISO 9000/14000-Zertifizierungen werden intern weitergegeben. Sensibilisierungskampagnen werden über die interne Kommunikation durchgeführt.		Dokumentation von Initiativen zur sozialen Verantwortung und deren Umsetzung durch jeden einzelnen Mitarbeiter.	<input type="radio"/>
11	110 Organisationsstruktur	[Dialog mit Stakeholdern] •Dialog mit Stakeholdern, um die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf sie zu verstehen und angemessen darauf zu reagieren	Gesellschaft	Wir stehen im Dialog mit unseren Geschäftspartnern über Transaktionen, Audits und Untersuchungen. Wir legen Informationen gegenüber Mitarbeitern, Aktionären, einschließlich Mitarbeiteraktionären, offen und stehen im Dialog mit ihnen. Wir führen Öffentlichkeitsarbeit über die interne Unternehmenskommunikation durch.		Wir führen Dialoge durch Kundenzufriedenheitsumfragen, Arbeits- und Managementräte und Aktionärsversammlungen.	<input type="radio"/>
12	111 Organisationsstruktur	[Geschäftskontinuität] •Entwicklung von Strategien zur Bewältigung von Betriebsunterbrechungen aufgrund von Unfällen, Katastrophen und anderen Vorfällen	Umwelt Gesellschaft Wirtschaft	BCP-Pläne wurden erstellt und die Aktivitäten werden fortgesetzt.		Es gibt einen BCP-Plan, aber es sind Schulungen auf der Grundlage der angenommenen Szenarien erforderlich.	<input type="radio"/>
13	112 Organisationsstruktur	[Unternehmensnachfolge] •Überlegungen und Umsetzung von Maßnahmen zur Unternehmensnachfolge	Gesellschaft Wirtschaft	Wir führen eine Generationsnachfolge für Führungskräfte durch und bemühen uns, die nächste Generation von Führungskräften zu fördern.		Erhöhung der Anzahl der Führungskräfte der nächsten Generation.	<input type="radio"/>
14	45 Menschenrechte Arbeit	[Arbeitszeiten] •Es kommt nicht zu übermäßigen Überstunden	Gesellschaft	Die Beschäftigungsvorschriften und Überstunden werden gemäß den gesetzlichen Anforderungen verwaltet.		Die Arbeitszeiten werden mithilfe von Selbstverwaltungsbögen verwaltet. Das System zur Beantragung von Überstunden wird strikt durchgesetzt.	<input type="radio"/>
15	47 Menschenrechte Arbeit	[Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz] •Es wird eine sichere und hygienische Arbeitsumgebung aufrechterhalten, um Unfälle während der Arbeit zu vermeiden.	Gesellschaft	Festgelegt durch Beschäftigungsvorschriften und Unternehmensethikrichtlinien. Es finden regelmäßig Sitzungen des Sicherheits- und Gesundheitsausschusses statt, über die Protokolle geführt wird. Von dem Unternehmen benannte Manager überwachen rechtliche Angelegenheiten und legen dem Sicherheits- und Gesundheitsausschuss Berichte vor.	<input type="radio"/>	Erreichung von null Arbeitsunfällen	<input type="radio"/>
16	48 Menschenrechte Arbeit	[Psychische Gesundheit] •Maßnahmen zur Erhaltung der psychischen Gesundheit der Arbeitnehmer in einer unterstützenden Umgebung	Gesellschaft	Festgelegt durch Arbeitsvorschriften und Unternehmensethikrichtlinien. Es finden regelmäßig Sitzungen des Sicherheits- und Gesundheitsausschusses statt, über die Protokolle geführt wird. Von dem Unternehmen benannte Manager überwachen rechtliche Angelegenheiten und legen dem Sicherheits- und Gesundheitsausschuss Berichte vor. Als nationales Unternehmen mit ausgezeichneter Gesundheitsförderung registriert und diesen Status kontinuierlich aufrechterhaltend. Förderung der kostenlosen Nutzung des Fitnessstudios.	<input type="radio"/>	Verhinderung von Fehlzeiten und Kündigungen von Mitarbeitern aufgrund psychischer Probleme.	<input type="radio"/>
17	43 Menschenrechte Arbeit	[Verbot der Diskriminierung] •Sicherstellung, dass keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Rasse, Herkunft usw. stattfindet.	Gesellschaft	Festgelegt in den Arbeitsvorschriften und den Richtlinien zur Unternehmensethik.		Erhöhung der Aufstiegsmöglichkeiten für weibliche Mitarbeiter. Erhöhung der Anzahl weiblicher, ausländischer und junger Führungskräfte.	<input type="radio"/>
18	44 Menschenrechte Arbeit	[Verbot von Belästigung] •Es gibt Regeln, Schulungen und Beratungssysteme, um Belästigungen wie sexuelle Belästigung, Mutterschaftsbelästigung und Machtmissbrauch zu verhindern.	Gesellschaft	Festlegung von Bestimmungen zu Belästigung in den Arbeitsvorschriften.	<input type="radio"/>	Einrichtung eines fairen Beratungssystems durch Dritte	<input type="radio"/>
19	46 Menschenrechte Arbeit	[Ausländische Arbeitnehmer] •Es wird sichergestellt, dass es keine Diskriminierung oder Menschenrechtsverletzungen gegenüber ausländischen Arbeitnehmern gibt.	Gesellschaft	Festgelegt in den Arbeitsvorschriften und den Richtlinien zur Unternehmensethik.	<input type="radio"/>	Erhöhung der Anzahl ausländischer Arbeitnehmer.	<input type="radio"/>
20	49 Menschenrechte Arbeit	[Förderung des Diversity Managements] •Es wird ein Umfeld geschaffen, in dem vielfältige Mitarbeiter (Frauen, Ausländer, Menschen mit Behinderungen, Senioren usw.) eingesetzt werden können und ihren vollen Beitrag leisten können.	Gesellschaft	Es wurden Vorschriften zur Unternehmensethik festgelegt.		Schaffung eines Umfelds, in dem vielfältige Talente sich entfalten können.	<input type="radio"/>
21	52 Menschenrechte Arbeit	[Gewährleistung einer fairen Behandlung unabhängig vom Beschäftigungsstatus] •Wir setzen Richtlinien um, die sich an Grundsätzen wie gleiche Bezahlung für gleiche Arbeit orientieren, unabhängig vom Beschäftigungsstatus.	Gesellschaft Wirtschaft	Festlegung von Arbeitsvorschriften für Vertragsarbeiter und Teilzeitkräfte. Wir legen die Vergütung für Festangestellte, Vertragsarbeiter und Teilzeitkräfte auf der Grundlage unserer Gehaltsvorschriften fair fest und behandeln sie in Bezug auf Sozialleistungen gleich.		Anstreben gleicher Bezahlung für gleiche Arbeit.	<input type="radio"/>
22	53 Menschenrechte Arbeit	Keine Zwangsarbeit oder Kinderarbeit	Gesellschaft	Bei der Einstellung wird eine Altersüberprüfung durchgeführt.	<input type="radio"/>	Durchführung von Untersuchungen zur Lieferkette.	<input type="radio"/>
23	61 Menschenrechte Arbeit	Achtung der Würde und Menschenrechte der Mitarbeiter Das Unternehmen achtet die grundlegenden Menschenrechte seiner Mitarbeiter und diskriminiert niemanden aufgrund von Rasse, Nationalität, Weltanschauung, Glauben, Religion, körperlicher oder geistiger Behinderung, Alter, Geschlecht, Familienstand oder anderen Gründen, die nicht mit der Erfüllung der Arbeitspflichten in Zusammenhang stehen.	Gesellschaft Wirtschaft		<input type="radio"/>	Förderung des Aufstiegs weiblicher Mitarbeiter, insbesondere durch ihre Ernennung in Führungs- und Leitungspositionen.	<input type="radio"/>
24	50 Menschenrechte Arbeit	[Gesundheitsmanagement] •Engagement für organisatorische Revitalisierungsmaßnahmen wie die Verbesserung der Produktivität durch Investitionen in die Gesundheit der Mitarbeiter.	Gesellschaft	Festlegung in den Beschäftigungsvorschriften und den Unternehmensethikrichtlinien. Regelmäßige Einberufung des Sicherheits- und Gesundheitsausschusses mit Protokollführung. Von dem Unternehmen benannte Manager überwachen rechtliche Angelegenheiten und legen dem Sicherheits- und Gesundheitsausschuss Berichte vor. Registrierung als nationales Exzellenzunternehmen im Gesundheitsbereich und kontinuierliche Aufrechterhaltung des Umwelt. Förderung der kostenlosen Nutzung von Fitnessstudios. Durchführung von Sensibilisierungskampagnen durch interne Unternehmenskommunikation.	Zertifizierung für Gesundheitsmanagement	Verbesserung der Ergebnisse der Gesundheitsuntersuchungen im Vergleich zum Vorjahr.	<input type="radio"/>
25	51 Menschenrechte Arbeit	[Personalentwicklung] •Die Mitarbeiterfortbildung als zentrale Strategie positionieren und angemessene Entwicklungs-, Bildungs- und Schulungsmöglichkeiten für die Weitergabe von Fähigkeiten, IT-Kenntnisse, Personalmanagement und administrative Fähigkeiten bieten.	Gesellschaft Wirtschaft	Das Unternehmen hat ein mehrstufiges Arbeiterschulungssystem eingerichtet. Auf der Grundlage dieses Systems werden Schulungsmöglichkeiten angeboten. Das Gehaltssystem und die obligatorischen Schulungsinhalte werden bei Beförderungen festgelegt und überprüft.		Einrichtung eines Systems zur qualitativen Bewertung und Verbesserung der individuellen beruflichen Kompetenzen und technischen Fähigkeiten.	<input type="radio"/>
26	54 Menschenrechte Arbeit	Wohlbefinden und Wohlstand der Mitarbeiter Das Unternehmen ist bestrebt, durch die Verbesserung der Arbeitsbedingungen das wirtschaftliche, geistige und zeitliche Wohlbefinden und den Wohlstand seiner Mitarbeiter zu fördern.	Gesellschaft Wirtschaft	Der Verwaltungsrat erörtert regelmäßig Verbesserungsmöglichkeiten am Arbeitsplatz und arbeitet an deren Umsetzung.	<input type="radio"/>	Verbesserung der Gehalts- und Bonuszahlungen. Erhöhung der Altersversorgungsleistungen.	<input type="radio"/>
27	55 Menschenrechte Arbeit	Schaffung eines Arbeitsplatzes, der die Individualität und Fähigkeiten jedes einzelnen Mitarbeiters fördert Das Unternehmen ist bestrebt, einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem jeder Mitarbeiter seine Individualität, Motivation und Fähigkeiten voll entfalten kann.	Gesellschaft Wirtschaft	Wir haben ein mehrstufiges Arbeiterschulungssystem eingeführt. Alle Mitarbeiter erhalten eine ihrem Alter, ihrer Betriebszugehörigkeit und ihrer Position am Arbeitsplatz angemessene Schulung.		Wir weisen Rollen zu, um Rotationen zu implementieren, die die individuellen Persönlichkeiten nutzen.	<input type="radio"/>
28	Umwelt	Das Management hat ein starkes Interesse an Themen wie Klimawandel, globale Erwärmung und CO2-Neutralität (Wesentlichkeit für das Management).	Umwelt	Die ISO 14000-Zertifizierung wurde erworben, und das Management sorgt durch Managementbewertungen für ein kontinuierliches Bewusstsein. Konkrete Ziele werden über den Qualitäts- und Umweltplan umgesetzt.	<input type="radio"/>	Festlegung und Umsetzung konkreter, sichtbarer Managementziele.	<input type="radio"/>
29	Umwelt	Das Management hat ein starkes Interesse (Wesentlichkeit im Management) an der Reduzierung von Ressourcen (effiziente Ressourcennutzung und reduzierter Verbrauch).	Umwelt	Die ISO 14000-Zertifizierung wurde erworben, und das Management sorgt durch Managementbewertungen für ein kontinuierliches Bewusstsein. Konkrete Ziele werden über den Qualitäts- und Umweltplan umgesetzt.	<input type="radio"/>	Festlegung und Umsetzung konkreter, sichtbarer Managementziele.	<input type="radio"/>
30	Umwelt	Das Management zeigt starkes Interesse am Naturschutz, einschließlich der Erhaltung (Wesentlichkeit im Management) der biologischen Vielfalt, terrestrischer Ökosysteme und mariner Ressourcen.	Umwelt	Die ISO 14000-Zertifizierung wurde erworben, und das Management sorgt durch Managementbewertungen für die Aufrechterhaltung des Bewusstseins. Konkrete Ziele werden über den Qualitäts- und Umweltplan umgesetzt.	<input type="radio"/>	Festlegung und Umsetzung konkreter, sichtbarer Managementziele.	<input type="radio"/>
31	62 Umwelt	[Abfall] •Wir entsorgen Abfälle ordnungsgemäß und bemühen uns, diese zu reduzieren.	Umwelt	Wir haben die ISO 14000-Zertifizierung erworben und verwalten die Abfallentsorgung auf der Grundlage unseres Umweltmanagementplans.	<input type="radio"/>	Null Emissionen	<input type="radio"/>
32	67 Umwelt	[Wassermanagement] •Wir verwalten den Wasserverbrauch unseres Unternehmens angemessen und bemühen uns, die Nutzungseffizienz zu verbessern.	Umwelt	Wir haben die ISO 14000-Zertifizierung erworben und verwalten Leitungswasser und Abwasser auf der Grundlage unseres Umweltmanagementplans. Die Abwasserbewirtschaftung erfolgt in Übereinstimmung mit den Verordnungen zur Vermeidung von Umweltverschmutzung.	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>

Checkliste für die Prüfung der Nachhaltigkeits-Governance

NO	Kategorie	Punkt überprüfen (Grundlegende Punkte, die vom Markt und der Gesellschaft aus Sicht der SDGs erwartet werden (Beispiele))	Klassifizierung • Umwelt • Gesellschaft • Wirtschaft	Konkrete Initiativen	Aktueller Stand im Geschäftsjahr 2025	Zukunftsvision	Das deutsche Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)
33	68 Umwelt	Wir setzen Managementpraktiken um, die keine Luftverschmutzung verursachen.	Umwelt	ISO 14000-zertifiziert und verwaltet die Luftverschmutzung auf der Grundlage seines Umweltmanagementplans. Die Abgasverwaltung erfolgt in Übereinstimmung mit den Verordnungen zur Vermeidung von Umweltverschmutzung.	○		○
34	69 Umwelt	Keine Unternehmensmaßnahmen, die zu Entwaldung führen.	Umwelt		○		○
35	73 Umwelt	[Nachhaltige Nutzung natürlicher Ressourcen] •Wir führen unsere Beschaffung unter Berücksichtigung der nachhaltigen Nutzung natürlicher Ressourcen durch.	Umwelt	ISO 14000-zertifiziert, umgesetzt auf der Grundlage von Umweltmanagementplänen und Qualitäts-/Umweltzielplänen.	○		○
36	64 Umwelt	[Treibhausgase] •Wir verfolgen unsere Treibhausgasemissionen und arbeiten aktiv daran, diese zu reduzieren.	Umwelt	ISO 14000-zertifiziert, Reduzierung der Treibhausgasemissionen auf der Grundlage von Umweltmanagementplänen. Besonderer Schwerpunkt auf der Verwaltung des Stromverbrauchs. Durchführung von Sensibilisierungskampagnen durch interne Unternehmenskommunikation.	○		○
37	65 Umwelt	[Gefährliche Chemikalien] •Wir identifizieren gefährliche Chemikalien, die durch Gesetze und Vorschriften geregelt sind, und bemühen uns, deren Verwendung zu reduzieren und eine ordnungsgemäße Verwendung sicherzustellen.	Umwelt	ISO 14000-zertifiziert und verwaltet gefährliche Chemikalien auf der Grundlage unseres Umweltmanagementplans.	○		○
38	66 Umwelt	[Biodiversität] •Wir achten darauf, dass unsere Aktivitäten keine negativen Auswirkungen auf die Biodiversität oder Ökosysteme haben.	Umwelt	ISO 14000-zertifiziert, verwaltet Abfall, Abwasser, Rußemissionen und Abgase aus Fabriken auf der Grundlage von Umweltmanagementplänen.	○		○
39	63 Umwelt	[Energie] •Wir verfolgen den Energieverbrauch unseres Unternehmens und fördern die Energieeffizienz	Umwelt	ISO14000-zertifiziert und verwaltet Energie auf der Grundlage unseres Umweltmanagementplans. Besonderer Schwerpunkt auf der geplanten Reduzierung des Stromverbrauchs. Die Verwaltungsabteilung (Personalabteilung) arbeitet daran, unternehmensweite Reduzierungen zu erreichen. Sensibilisierungskampagnen werden über die interne Unternehmenskommunikation durchgeführt.	○		○
40	70 Umwelt	[Umweltmanagementsystem] •Zertifizierung nach ISO 14001 oder einer gleichwertigen Umweltmanagementnorm	Umwelt	ISO 14000-Zertifizierung erhalten.	○		
41	71 Umwelt	[Umweltinformationsveröffentlichung] •Erfassung und Veröffentlichung von Informationen zu den Umweltinitiativen des Unternehmens	Umwelt	Auf unserer Website veröffentlicht.	Zeitnahe Offenlegung.		○
42	72 Umwelt	[Nutzung erneuerbarer Energien] •Förderung der Nutzung erneuerbarer Energien	Umwelt	In Prüfung. Prüfung der Nutzung erneuerbarer Energien durch Energieversorgungsunternehmen.	×		○
43	74 Umwelt	[Förderung der 3Rs] •Förderung von Reduzierung, Wiederverwendung und Recycling	Umwelt		○		○
44	Umwelt	Wir führen interne Umweltschulungen durch und fördern das Bewusstsein im gesamten Unternehmen.	Umwelt	ISO 14000-zertifiziert, mit Mitarbeiterschulungen als Teil des Systems.	○		○
45	Umwelt	Wir setzen konkrete Maßnahmen zur Verringerung der Ressourcenabhängigkeit um (Ökologisierung, erneuerbare Energien, Energieeinsparung, umweltbewusste Beschaffung, umweltbewusstes Design usw.).	Umwelt		×		○
46	Umwelt	Umsetzung spezifischer Maßnahmen zum Naturschutz (z. B. Verwendung von zertifizierten Waldprodukten, Verwendung von zertifizierten Fischereiprodukten, Abwassermanagement, Umgang mit chemischen Substanzen, Maßnahmen gegen Luftverschmutzung, Messung und Überwachung der Umweltauswirkungen, Verwendung von Durchforstungsholz, Maßnahmen zum Schutz der umliegenden Naturräume usw.).	Umwelt		×		○
47	82 Faire Geschäftspraktiken	[Fairer Wettbewerb] •Festlegung einer Richtlinie zur Nichtbeteiligung an unlauteren Wettbewerbspraktiken und entsprechende Schulung der Mitarbeiter	Gesellschaft	In den Arbeitsvorschriften und Unternehmensethikrichtlinien festgelegt.			
48	86 Faire Geschäftspraktiken	[Lieferkettenmanagement] •Verlangen Sie von Lieferanten, Geschäftspartnern usw. Menschenrechtsverletzungen (Niedriglohnarbeit, Kinderarbeit, schlechte Arbeitsbedingungen usw.) zu verhindern, negative Auswirkungen auf die biologische Vielfalt und Ökosysteme zu vermeiden und Maßnahmen zur Einhaltung ethischer Grundsätze (Verhinderung von Belästigung, Korruption und Bestechung) zu gewährleisten.	Gesellschaft	Festlegung von Unternehmensethikrichtlinien. Wir prüfen Methoden, um diese Initiativen bei Lieferanten zu fördern.	Es liegt keine Bestätigung aller Lieferanten vor. Es gibt keine Belege.		
49	83 Faire Geschäftspraktiken	[Schutz geistigen Eigentums] •Wir treiben geeignete Initiativen zum Schutz geistigen Eigentums voran	Gesellschaft	Festlegung in den Beschäftigungsvorschriften und Unternehmensethikrichtlinien.	○		
50	84 Faire Geschäftspraktiken	[Schutz personenbezogener Daten] •Personenbezogene Daten werden angemessen verwaltet	Gesellschaft	Festlegung in den Beschäftigungsvorschriften und Unternehmensethikrichtlinien.	○		
51	81 Faire Geschäftspraktiken	[Verhinderung von Korruption und Bestechung] •Einführung einer Richtlinie zum Verbot von Korruption und Bestechung und entsprechende Schulung der Mitarbeiter	Gesellschaft	Festlegung in den Beschäftigungsvorschriften und Unternehmensethikrichtlinien.	○		
52	85 Faire Geschäftspraktiken	[Konfliktmineralien] •Es wurde bestätigt, dass wir keine Konfliktmineralien verwenden.	Gesellschaft	Festlegung in den Unternehmensethikrichtlinien. Durchführung von Untersuchungen und Berichten zu den verwendeten Rohstoffen als Reaktion auf Kundenanfragen.	○		
53	87 Faire Geschäftspraktiken	Ordnungsgemäße Kennzeichnung Das Unternehmen kennzeichnet die Qualität, den Inhalt und andere Details der Produkte und Dienstleistungen, die es seinen Geschäftspartnern anbietet, genau.	Gesellschaft Wirtschaft	Festlegung in den Beschäftigungsvorschriften und Unternehmensethikrichtlinien.	○		
54	88 Faire Geschäftspraktiken	Beziehungen zu antisozialen Kräften Das Unternehmen nimmt eine entschiedene Haltung gegenüber antisozialen Kräften ein, die die soziale Ordnung und den ordnungsgemäßen Geschäftsbetrieb gefährden. Das Unternehmen gewährt antisozialen Kräften keine wirtschaftlichen Vorteile.	Gesellschaft	Festgelegt in den Arbeitsvorschriften und den Unternehmensethikrichtlinien.	○		
55	89 Faire Geschäftspraktiken	Transaktionen mit verbundenen Parteien Bei Transaktionen mit verbundenen Parteien erläutert das Unternehmen zuvor die Einzelheiten dem zuständigen Mitarbeiter der jeweiligen Geschäftsabteilung und holt die Genehmigung des Vorstands ein. Der Vorstand überprüft die Angemessenheit der Transaktion und die Zulässigkeit der Transaktionsbedingungen.	Gesellschaft Wirtschaft	Festgelegt in den Arbeitsvorschriften und den Unternehmensethikrichtlinien.	Die Befugnis wurde an den zuständigen Mitarbeiter delegiert, und es liegt keine Genehmigung des Vorstands vor. ×		
56	90 Faire Geschäftspraktiken	[Sicherheit von Produkten und Dienstleistungen] •Wir haben Mechanismen zur Gewährleistung der Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen eingerichtet.	Wirtschaft	Festgelegt im Managementplan der Forschungs- und Entwicklungsabteilung und im Qualitätssicherungsplan nach ISO 9000. Unternehmensweite Geschäftsaktivitäten berücksichtigen die Sicherheit der Produkte und Dienstleistungen für Kunden.	○		
57	91 Faire Geschäftspraktiken	[Qualitätssicherung] •Etablierte Systeme, um Kunden hochwertige Waren und Dienstleistungen anzubieten	Wirtschaft	Die Zertifizierung nach ISO 9000 wurde erworben, und die Aktivitäten werden auf der Grundlage des Qualitätssicherungsplans durchgeführt.	○		
58	92 Faire Geschäftspraktiken	[Umweltbewusste Produkte] •Wir treiben die Entwicklung und das Design von Produkten voran, die den Umweltaspekt während ihres gesamten Lebenszyklus berücksichtigen.	Wirtschaft Umwelt		×		○
59	93 Faire Geschäftspraktiken	Kundenbetreuung bei der Fehlerbehebung Das Unternehmen reagiert umgehend und aufrichtig auf alle Probleme, die zwischen dem Unternehmen und seinen Kunden im Zusammenhang mit den Dienstleistungen des Unternehmens auftreten.	Wirtschaft	Festgelegt in den Arbeitsvorschriften und den Unternehmensethikrichtlinien.	○		
60	100 Sozialer Beitrag/ Beitrag zur Gemeinschaft	[Berücksichtigung regionaler Auswirkungen] •Wir berücksichtigen die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten auf die Gemeinschaft und ergreifen geeignete Maßnahmen.	Umwelt Wirtschaft	Teilnahme an Freiwilligenaktivitäten zur regionalen Belebung (Reinigungsaktionen, Verkehrssicherheitsaktivitäten usw.). Unterstützung von Veranstaltungen zur regionalen Belebung und verschiedenen lokalen Organisationen.	○		
61	101 Sozialer Beitrag/ Beitrag zur Gemeinschaft	[Soziale Aktivitäten] •Wir engagieren uns aktiv in sozialen Aktivitäten, darunter Spenden und ehrenamtliche Arbeit.	Gesellschaft	Teilnahme an Freiwilligenaktivitäten zur regionalen Belebung (Reinigungsaktionen, Verkehrssicherheitsaktivitäten usw.). Unterstützung von Veranstaltungen zur regionalen Belebung und verschiedenen lokalen Organisationen.	○		
62	103 Sozialer Beitrag/ Beitrag zur Gemeinschaft	Beziehungen zu Politik und Verwaltung Das Unternehmen unterhält solide und angemessene Beziehungen zu politischen und administrativen Gremien. Es beteiligt sich nicht an illegalen politischen Spenden, illegalen Vorteilsgewährungen oder Bestechung.	Gesellschaft		○		

