



TOCOM

2026

4月号

トヨサークル

手をつないで明日をつくろう

No. 539

2026年度が 始まりました



株式会社トヨテック
代表取締役社長

小野 理

豊川の今年の春は桜の開花と共に深刻な水不足になり、特に農業や家庭での節水が今も求められています。満開の桜の花も心なしか昨年からの雨不足の影響を受けているように感じました。また、世界に目を向けると、昨年春はトランプ関税の影響を大きく受け、今年は同じくアメリカのイラン攻撃により日本をはじめアジア地域にとっては資源供給に大きな影響が出ています。これ以上深刻な状況にならない様に祈るばかりです。近年は「変化に備えよ」の予防処置だけでは備えるものが多すぎてしまい「変化が常態」の状況での対応判断力と行動の速度が重要だと実感しています。

さて、このような情勢の中2026年度の事業年度がスタートしました。中期経営スローガン「Be Leaders towards 2030」の3年目です。昨年の「挑戦」「創造」「共感」からアップデートした3つのキーワード「スピード」「洞察力」「上位思考」を設定しました。7社12部門のそれぞれのブレークダウンの中で共有していただきたいと思います。

今回は、学生時代にトヨテックで経験したアルバイトについて紹介します。小径ロッドレンズの顕微鏡を使った外観検査の話です。なんと現在もその類似レンズは量産しています。

当時、現在の光学技術センターには研磨機がずらりと並びガラスレンズを生産していました。連続洗浄機の出口に作られた暗室の中で私と数名の女性社員さんと流れてくる洗浄カゴが自分の担当レンズかどうか？カゴを溜めない様に気を遣い検査をしていました。アルバイトの私にとって、蛍光灯だけの部屋の中で検査する社員さんはとても頼もしいプロ集団であり、自分も検査ミスをしていない様に責任を感じていたことを思い出します。またレンズの拭き上げがとても難しいということも体験しました。いろいろな世間話に混ぜてもらったのも楽しかった記憶ですし、TOCOM改善提案活動もその時に初めて知りました。社員さんの提案のアイデアと一緒に考えたことも楽しい思い出です。

TOCOM

TOYO CIRCLE COMMUNITY MANAGEMENT

新委員長就任のお知らせ



TOCOM提案委員会 委員長
山口 尚志

このたびTOCOM提案委員長を拝命しました。皆さんよろしくお願いいたします。前任の若松委員長の想いを引き継ぎ、より良い活動につながるよう努めてまいります。

まずは、より多くの方に気軽に参加していただける雰囲気づくりを大切にしていきたいと考えています。皆さんのちょっとした気づきが、組織全体を良くしていく大きな一歩になるはず。私自身、趣味でトレイルランニングをしており、シューズが少しずつ改良されることで長い距離になるほどその効果を実感しています。小さな改善の積み重ねが大きな成果につながる点は、職場の改善活動ともよく似ていると感じています。そして、皆さんの取り組みが個人の評価につながり、会社全体で相乗効果が生まれる仕組みづくりに提案委員全員で取り組んでまいります。前向きなご参加を是非お願いいたします。

産後パパ育休取得



パパ社員にインタビュー!



営業部
石川 哲也さん

Q1. 育休を取得しようと思ったきっかけは何でしたか?

育休取得のきっかけは、元々は奥さんからの要望ですが、社内でも育休取得者が増えており、上司から育休取得希望を伝える前に「絶対に取得したほうがよい。」と背中を押して貰ったことが決め手になりました。また、出産予定時期が年末年始だったため、長期休暇と合わせて取得しやすく、顧客対応を含め業務への影響も少ない時期だと感じた点もあります。

Q2. 不在中の業務について、周囲や上司とはどのようなやり取りをされましたか?

顧客対応が必要な営業職のため、育休期間中の顧客対応を前任営業担当の方にお申し、現行業務のまとめを作成・継ぎを行ったことで、安心して育休に入ることができました。また、実際の育休期間中も、携帯電話でメール確認は行っていましたが、やり取りが必要なケースはなく、業務代行を快く引き受けてくれた上司や同僚、関係者には、とても感謝しています。

Q3. 育休中の「ある1日のスケジュール」を簡単に教えてください

子供にミルクを3時間おきに与えるサイクルで、その合間にお風呂、食事の準備・洗い物、買い出しなどを行っており、毎日があっという間に過ぎました。

(出産からそのまま育休に入り、寒さが厳しい冬のため、外に連れ出す機会は少なかったです。)

Q4. 実際に取得してみて、良かったことや気づいたことはありますか?

出産が予定より早まり立ち会うことができたため、改めて母親の偉大さを実感しました。育休期間中に一緒に育児をすることで、父親としての自覚、家族の絆もより一層強くなったと感じています。奥さんのおかげで、これまで両親から受けてきた愛情を子供に繋げる立場になれたため、新米パパとして周りの協力を得ながら頑張りたいと思います。

ある1日のスケジュール	
6:00	起床、おむつ替え/ミルク
7:00	朝食
9:00	おむつ替え/ミルク
11:00	お風呂
11:45	おむつ替え/ミルク
12:00	昼食
15:00	おむつ替え/ミルク
16:00	買い出し
18:00	おむつ替え/ミルク
19:00	夕食
21:00	おむつ替え/ミルク、就寝
24:00	おむつ替え/ミルク
3:00	おむつ替え/ミルク



Report

心も身体もリフレッシュ!

大分工場 健康出前講座 開催

3月24日(火) 大分工場にて、山香病院の理学療法士をお招きし、健康出前講座が開催されました。今回の講座では、腰痛や肩こりを防ぐための正しい体の使い方に加え、作業の合間に立ったまま・座ったままでも取り組める手軽なストレッチをレクチャーしていただきました。



専門家のアドバイスに耳を傾ける参加者



仕事の合間のできる簡単ストレッチを実践



頸動脈エコー検査を同時実施

超音波で血管の状態や甲状腺の腫れを確認し、動脈硬化の進行度や脳梗塞・心筋梗塞のリスクを予測します。モニターを見ながら専門技師による丁寧な解説も行われ、自身の健康状態を知る良い機会となりました。

参加者の声

- ・講座で実践したストレッチは簡単なのに体が熱くなったので、効いているんだなと思いました。
- ・エコー検査を無料で簡単に受けることができ良かったです。プラークや甲状腺の腫れを指摘されたので、今後も1年に1回は受けたいと思いました。



大分工場 総務担当
岩尾 直美

大分工場では全体的に血圧・BMI・腹囲の数値において改善が必要です。当たり前ですが、年々平均年齢が上がってきて、色々なところに不調を訴える人も多くなったと感じています。

今回の健康出前講座および簡易検査では、自身の健康状態を客観的に把握する貴重な機会となりました。簡易検査の結果、日頃の生活習慣を見直す必要性を感じたという声もあり、健康意識の向上に繋がったと思います。総務担当として、今後も皆さんが健康に働ける職場づくりに取り組んでいきたいと思いますので、よろしくお願いします。

協定書調印

3月26日(木)午後3時より、トーヨーサークル本部2階大会議室にて2025年度最後の経営協議会が開催され、2026年度の労使協定調印式が行われました。

調印式では、36協定に合意した各職場の代表が署名・押印を行いました。



宇連ダム枯渇に伴う 節水協力のお願い

現在、私たちの地域を支える宇連ダムの貯水率が低くなっており、東三河全域で節水が呼びかけられています。宇連ダムは、農業・工業・生活を支える「命の水がめ」です。今後の操業や日常生活への影響を最小限に抑えるため、一人ひとりの意識的な節水が欠かせません。

今日からできる節水のポイント

出しっぱなし厳禁

手洗いや洗浄時はこまめに蛇口を閉める

無駄な使用を抑える

清掃などでの水の使用量を最小限に抑える

皆様のご協力をお願いいたします。



雇用保険料率が改定されます

雇用保険料率が4月分(5月25日支給分)から改定されます。給与から控除される労働者負担分は、以下の通り引き下げとなります。

- ・従前(改定前) : 0.550%
- ・新料率(改定後) : 0.500%

愛の献血ありがとう

3月26日(木)午前10時より、トヨタテック管理棟において献血が実施されました。

今回は12名の善意をお届けすることができました。ご協力ありがとうございました。



春本番!

アイレクスで運動始めませんか?

ここ数カ月、社員の皆さんの「アイレクススポーツクラブGRANDE」利用者が急増中です!

運動不足解消やリフレッシュなど、目的は人それぞれ。社員なら無料で利用可能ですので、この春、活気あふれるジムで新しい習慣をスタートさせてみませんか?



入社おめでとう

おかの しょうご
岡野 省吾さん
(株)トヨタテック

3月23日 入社
購買部門

発行所

トーヨーサークル 人財開発部・TOCOM 事務局
豊川市西豊町二丁目 35 番地
TEL 0533-85-1110(代表)