Datum der Prüfung : 01/12/2025 **TOYOTEC Co., Ltd.**

Checkliste für die Prüfung der Nachhaltigkeits-Governance

NO		Kategorie	Punkt überprüfen [Grundlegende Punkte, die vom Markt und der Gesellschaft aus Sicht der SDGs erwartet werden (Beispiele)]	Klassifizierung • Umwelt •Gesellschaft • Wirtschaft	Konkrete Initiativen	Aktueller Stand im Geschäftsjahr 2025	Zukunftsvision	Das deutsche Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)
1	2	Unternehmensführung	Managementansätze (Strategien und Taktiken), die „Umwelt- und Sozialfragen" sowie „Veränderungen im geschäftlichen Umfeld des Unternehmens" berücksichtigen, werden kontinuierlich geprüft.	Wirtschaft	Der Verwaltungsrat und die Abteilungsleitung halten monatliche Besprechungen ab, um den Managementansatz kontinuierlich zu überprüfen.	○	Die Protokolle und deren Inhalte sind zu archivieren.	○
2	4	Unternehmensführung	Es gibt eine interne Struktur, die eine schnelle und fachkundige Umsetzung von Richtlinien im Einklang mit der Managementstrategie und den Entscheidungen ermöglicht.	Wirtschaft	Regelmäßige und unregelmäßige Umstrukturierungen der Organisation werden durchgeführt, um die Widerstandsfähigkeit zu verbessern.	○	Es sind Verfahren für die Umsetzung unregelmäßiger organisatorischer Veränderungen festzulegen.	○
3	5	Unternehmensführung	Verhaltensgrundsätze Das Unternehmen handelt nach Treu und Glauben, hält sich bei allen geschäftlichen Aktivitäten an alle Gesetze und Vorschriften und verhält sich sozial integer.	Wirtschaft	Während der morgendlichen Besprechungen werden die Grundsätze von TOCOM, der Verhaltenskodex und die Qualitätspolitik rezitiert, um deren Umsetzung im gesamten Unternehmen sicherzustellen.	○		○
4	36	Unternehmen	Kundenservice Das Unternehmen soll mit allen Kunden, die seine Dienstleistungen in Anspruch nehmen, aufrichtig, freundlich, zuvorkommend und höflich umgehen.	Wirtschaft	Während der morgendlichen Besprechungen werden die TOCOM-Grundsätze, der Verhaltenskodex und die Qualitätsrichtlinien vorgetragen, um deren Umsetzung im gesamten Unternehmen sicherzustellen. Wir haben eine Erklärung zur Unternehmensethik verabschiedet und wenden diese im Umgang mit unseren Kunden an. Die Geschäftsleitung engagiert sich persönlich für die Kunden und demonstriert dieses Engagement.	○	Wir müssen Methoden und Mittel prüfen, um sicherzustellen, dass diese Grundsätze jedem einzelnen Mitarbeiter vermittelt werden.	○
5	104	Organisationsstruktur	【Compliance】 •Es wurden Systeme und Mechanismen eingerichtet, um die zuverlässige Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften zu gewährleisten.	Umwelt Gesellschaft Wirtschaft	Es wurden Beschäftigungsregeln und Vorschriften zur Unternehmensethik festgelegt. Die Schulungsmaßnahmen werden fortgesetzt.	Wir fördern die Rechtsausbildung und Compliance durch TOCOM-Sitzungen, Managementräte und unternehmensweite Versammlungen.	Die Mitarbeiter sind dazu anzuhalten, die Arbeitsordnung und die Unternehmensethikrichtlinien gründlich zu lesen.	○
6	106	Organisationsstruktur	•Es wurden Systeme und Mechanismen eingerichtet, um die zuverlässige Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften zu gewährleisten.	Umwelt Gesellschaft Wirtschaft	Es wurden Beschäftigungsregeln und Unternehmensethikvorschriften festgelegt. Die Schulungsmaßnahmen werden fortgesetzt. Sensibilisierungskampagnen werden über die interne Unternehmenskommunikation durchgeführt.	Wir vermitteln Rechtsausbildung und Compliance durch TOCOM-Sitzungen, Managementräte und unternehmensweite Versammlungen.		○
7	105	Organisationsstruktur	【Internes Managementsystem】 •Die Managementphilosophie (und ihre Beziehung zu den SDGs) und die Managementziele werden intern kommuniziert.	Umwelt Gesellschaft Wirtschaft	Die Unternehmensethikvorschriften und ISO 9000/14000-Zertifizierungen werden intern bekannt gegeben.	Es werden gemeinsame Maßnahmen ergriffen, aber es gibt keine Anzeichen dafür, dass diese an jeden Einzelnen weitergegeben wurden.	Es sind Methoden zu prüfen, um jedem Mitarbeiter das interne Managementsystem klar zu vermitteln.	○
8	107	Organisationsstruktur	【Organisationsstruktur】 ・Das Unternehmen hat ein System eingerichtet, das bestimmte Mitarbeiter und Fachabteilungen umfasst, um Fragen im Zusammenhang mit den Auswirkungen seiner Geschäftstätigkeit auf die Gesellschaft und die Umwelt zu behandeln.	Umwelt Gesellschaft Wirtschaft	Die Unternehmensethikvorschriften und ISO 9000/14000-Zertifizierungen werden intern bekannt gegeben. Sensibilisierungskampagnen werden über die interne Kommunikation durchgeführt.	Es werden eine Personalentwicklungsabteilung und eine Qualitätssicherungsabteilung eingerichtet.	Zusätzlich zu den links aufgeführten Organisationen ist eine Organisation zu schaffen, die zentral für die Nachhaltigkeitsstrategie verantwortlich ist.	○
9	108	Organisationsstruktur	【Risikomanagement】 •Es wird ein Prozess zur Identifizierung, Bewertung und Steuerung von Risiken in Bezug auf die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, Umweltsicherheit und Gesundheit sowie Arbeitsbedingungen eingerichtet.	Umwelt Gesellschaft Wirtschaft	Unternehmensethikrichtlinien und ISO 9000/14000-Zertifizierungen werden intern weitergegeben. Sensibilisierungskampagnen werden über die interne Kommunikation durchgeführt.	Es gibt keine Anzeichen dafür, dass Risiken qualitativ oder quantitativ bestätigt werden.	Einführung eines Prozesses zur regelmäßigen qualitativen und quantitativen Risikobewertung und Vorlage der Ergebnisse vor dem Vorstand.	○
10	109	Organisationsstruktur	【Soziale Verantwortung von Unternehmen】 •Förderung unserer CSR-Initiativen (Corporate Social Responsibility), um verantwortungsbewusst mit den Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten auf die Gesellschaft und die Umwelt umzugehen.	Umwelt Gesellschaft Wirtschaft	Unternehmensethikrichtlinien und ISO 9000/14000-Zertifizierungen werden intern weitergegeben. Sensibilisierungskampagnen werden über die interne Kommunikation durchgeführt.	Es wurden Initiativen gestartet, aber es gibt keine Anzeichen dafür, dass diese flächendeckend umgesetzt werden.	Dokumentation von Initiativen zur sozialen Verantwortung und deren Umsetzung durch jeden einzelnen Mitarbeiter.	○
11	110	Organisationsstruktur	【Dialog mit Stakeholdern】 •Dialog mit Stakeholdern, um die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf sie zu verstehen und angemessen darauf zu reagieren	Gesellschaft	Wir stehen im Dialog mit unseren Geschäftspartnern über Transaktionen, Audits und Untersuchungen. Wir legen Informationen gegenüber Mitarbeitern, Aktionären, einschließlich Mitarbeiteraktionären, offen und stehen im Dialog mit ihnen. Wir führen Öffentlichkeitsarbeit über die interne Unternehmenskommunikation durch.	Wir führen Dialoge durch Kundenzufriedenheitsumfragen, Arbeits- und Managementräte und Aktionärsversammlungen.		
12	111	Organisationsstruktur	【Geschäftskontinuität】 •Entwicklung von Strategien zur Bewältigung von Betriebsunterbrechungen aufgrund von Unfällen, Katastrophen und anderen Vorfällen	Umwelt Gesellschaft Wirtschaft	BCP-Pläne wurden erstellt und die Aktivitäten werden fortgesetzt.	Für jeden Geschäftsbereich werden BCP-Pläne erstellt.	Es gibt einen BCP-Plan, aber es sind Schulungen auf der Grundlage der angenommenen Szenarien erforderlich.	
13	112	Organisationsstruktur	【Unternehmensnachfolge】 •Überlegungen und Umsetzung von Maßnahmen zur Unternehmensnachfolge	Gesellschaft Wirtschaft	Wir führen eine Generationsnachfolge für Führungskräfte durch und bemühen uns, die nächste Generation von Führungskräften zu fördern.	Vorstand, Versammlung der Unternehmensvertreter	Erhöhung der Anzahl der Führungskräfte der nächsten Generation.	
14	45	Menschenrechte Arbeit	【Arbeitszeiten】 •Es kommt nicht zu übermäßigen Überstunden	Gesellschaft	Die Beschäftigungsvorschriften und Überstunden werden gemäß den gesetzlichen Anforderungen verwaltet.	Die Arbeitszeiten werden mithilfe von Selbstverwaltungsbögen verwaltet. Das System zur Beantragung von Überstunden wird strikt durchgesetzt.		○
15	47	Menschenrechte Arbeit	【Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz】 •Es wird eine sichere und hygienische Arbeitsumgebung aufrechterhalten, um Unfälle während der Arbeit zu vermeiden.	Gesellschaft	Festgelegt durch Beschäftigungsvorschriften und Unternehmensethikrichtlinien. Es finden regelmäßig Sitzungen des Sicherheits- und Gesundheitsausschusses statt, über die Protokoll geführt wird. Von dem Unternehmen benannte Manager überwachen rechtliche Angelegenheiten und legen dem Sicherheits- und Gesundheitsausschuss Berichte vor.	○	Erreichung von null Arbeitsunfällen	○
16	48	Menschenrechte Arbeit	【Psychische Gesundheit】 •Maßnahmen zur Erhaltung der psychischen Gesundheit der Arbeitnehmer in einer unterstützenden Umgebung	Gesellschaft	Festgelegt durch Arbeitsvorschriften und Unternehmensethikrichtlinien. Es finden regelmäßig Sitzungen des Sicherheits- und Gesundheitsausschusses statt, über die Protokoll geführt wird. Von dem Unternehmen benannte Manager überwachen rechtliche Angelegenheiten und legen dem Sicherheits- und Gesundheitsausschuss Berichte vor. Als nationales Unternehmen mit ausgezeichneter Gesundheitsförderung registriert und diesen Status kontinuierlich aufrechterhaltend. Förderung der kostenlosen Nutzung des Fitnessstudios.	○	Verhinderung von Fehlzeiten und Kündigungen von Mitarbeitern aufgrund psychischer Probleme.	○
17	43	Menschenrechte Arbeit	【Verbot der Diskriminierung】 •Sicherstellung, dass keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Rasse, Herkunft usw. stattfindet.	Gesellschaft	Festgelegt in den Arbeitsvorschriften und den Richtlinien zur Unternehmensethik.	Es gibt keine Diskriminierung. Allerdings ist das Verhältnis von Führungskräften und leitenden Angestellten nach Geschlecht zugunsten der Männer verschoben.	Erhöhung der Aufstiegsmöglichkeiten für weibliche Mitarbeiter. Erhöhung der Anzahl weiblicher, ausländischer und junger Führungskräfte.	○
18	44	Menschenrechte Arbeit	【Verbot von Belästigung】 •Es gibt Regeln, Schulungen und Beratungssysteme, um Belästigungen wie sexuelle Belästigung, Mutterschaftsbelästigung und Machtmissbrauch zu verhindern.	Gesellschaft	Festlegung von Bestimmungen zu Belästigung in den Arbeitsvorschriften.	○	Einrichtung eines fairen Beratungssystems durch Dritte	○
19	46	Menschenrechte Arbeit	【Ausländische Arbeitnehmer】 •Es wird sichergestellt, dass es keine Diskriminierung oder Menschenrechtsverletzungen gegenüber ausländischen Arbeitnehmern gibt.	Gesellschaft	Festgelegt in den Arbeitsvorschriften und den Richtlinien zur Unternehmensethik.	○	Erhöhung der Anzahl ausländischer Arbeitnehmer.	○
20	49	Menschenrechte Arbeit	[Förderung des Diversity Managements] •Es wird ein Umfeld geschaffen, in dem vielfältige Mitarbeiter (Frauen, Ausländer, Menschen mit Behinderungen, Senioren usw.) eingesetzt werden können und ihren vollen Beitrag leisten können.	Gesellschaft	Es wurden Vorschriften zur Unternehmensethik festgelegt.	Die Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen ist nach wie vor unzureichend.	Schaffung eines Umfelds, in dem vielfältige Talente sich entfalten können.	○
21	52	Menschenrechte Arbeit	[Gewährleistung einer fairen Behandlung unabhängig vom Beschäftigungsstatus] •Wir setzen Richtlinien um, die sich an Grundsätzen wie gleiche Bezahlung für gleiche Arbeit orientieren, unabhängig vom Beschäftigungsstatus.	Gesellschaft Wirtschaft	Festlegung von Arbeitsvorschriften für Vertragsarbeiter und Teilzeitkräfte. Wir legen die Vergütung für Festangestellte, Vertragsarbeiter und Teilzeitkräfte auf der Grundlage unserer Gehaltsvorschriften fair fest und behandeln sie in Bezug auf Sozialleistungen gleich.	Festangestellte, Vertragsangestellte und Teilzeitangestellte werden alle als Mitarbeiter behandelt. Die Beschäftigungsbedingungen sind unterschiedlich.	Anstreben gleicher Bezahlung für gleiche Arbeit.	○
22	53	Menschenrechte Arbeit	Keine Zwangsarbeit oder Kinderarbeit	Gesellschaft	Bei der Einstellung wird eine Altersüberprüfung durchgeführt.	○	Durchführung von Untersuchungen zur Lieferkette.	○
23	61	Menschenrechte Arbeit	Achtung der Würde und Menschenrechte der Mitarbeiter Das Unternehmen achtet die grundlegenden Menschenrechte seiner Mitarbeiter und diskriminiert niemanden aufgrund von Rasse, Nationalität, Weltanschauung, Glauben, Religion, körperlicher oder geistiger Behinderung, Alter, Geschlecht, Familienstand oder anderen Gründen, die nicht mit der Erfüllung der Arbeitspflichten in Zusammenhang stehen.	Gesellschaft Wirtschaft		○	Förderung des Aufstiegs weiblicher Mitarbeiter, insbesondere durch ihre Ernennung in Führungs- und Leitungspositionen.	○
24	50	Menschenrechte Arbeit	【Gesundheitsmanagement】 •Engagement für organisatorische Revitalisierungsmaßnahmen wie die Verbesserung der Produktivität durch Investitionen in die Gesundheit der Mitarbeiter.	Gesellschaft	Festlegung in den Beschäftigungsvorschriften und den Unternehmensethikrichtlinien. Regelmäßige Einberufung des Sicherheits- und Gesundheitsausschusses mit Protokollführung. Von dem Unternehmen benannte Manager überwachen rechtliche Angelegenheiten und legen dem Sicherheits- und Gesundheitsausschuss Berichte vor. Registrierung als nationales Exzellenzunternehmen im Gesundheitsbereich und kontinuierliche Aufrechterhaltung des Umwelt. Förderung der kostenlosen Nutzung von Fitnessstudios. Durchführung von Sensibilisierungskampagnen durch interne Unternehmenskommunikation.	Zertifizierung für Gesundheitsmanagement	Verbesserung der Ergebnisse der Gesundheitsuntersuchungen im Vergleich zum Vorjahr.	○
25	51	Menschenrechte Arbeit	【Personalentwicklung】 •Die Mitarbeiterfortbildung als zentrale Strategie positionieren und angemessene Entwicklungs-, Bildungs- und Schulungsmöglichkeiten für die Weitergabe von Fähigkeiten, IT-Kenntnisse, Personalmanagement und administrative Fähigkeiten bieten.	Gesellschaft Wirtschaft	Das Unternehmen hat ein mehrstufiges Mitarbeiterschulungssystem eingerichtet. Auf der Grundlage dieses Systems werden Schulungsmöglichkeiten angeboten. Das Gehaltssystem und die obligatorischen Schulungsinhalte werden bei Beförderungen festgelegt und überprüft.	Wir betreiben ein mehrstufiges Personalschulungssystem. Wir sind bestrebt, die Schulungsinhalte zu aktualisieren und zu verbessern.	Einrichtung eines Systems zur qualitativen Bewertung und Verbesserung der individuellen beruflichen Kompetenzen und technischen Fähigkeiten.	
26	54	Menschenrechte Arbeit	Wohlbefinden und Wohlstand der Mitarbeiter Das Unternehmen ist bestrebt, durch die Verbesserung der Arbeitsbedingungen das wirtschaftliche, geistige und zeitliche Wohlbefinden und den Wohlstand seiner Mitarbeiter zu fördern.	Gesellschaft Wirtschaft	Der Verwaltungsrat erörtert regelmäßig Verbesserungsmöglichkeiten am Arbeitsplatz und arbeitet an deren Umsetzung.	○	Verbesserung der Gehalts- und Bonuszahlungen. Erhöhung der Altersversorgungsleistungen.	○
27	55	Menschenrechte Arbeit	Schaffung eines Arbeitsplatzes, der die Individualität und Fähigkeiten jedes einzelnen Mitarbeiters fördert Das Unternehmen ist bestrebt, einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem jeder Mitarbeiter seine Individualität, Motivation und Fähigkeiten voll entfalten kann.	Gesellschaft Wirtschaft	Wir haben ein mehrstufiges Mitarbeiterschulungssystem eingeführt. Alle Mitarbeiter erhalten eine ihrem Alter, ihrer Betriebszugehörigkeit und ihrer Position am Arbeitsplatz angemessene Schulung.	Es besteht zwar ein Umfeld, in dem Individualität, Motivation und Fähigkeiten maximiert werden können, jedoch gibt es keine qualitativen oder quantitativen Belege dafür.	Wir weisen Rollen zu, um Rotationen zu implementieren, die die individuellen Persönlichkeiten nutzen.	
28		Umwelt	Das Management hat ein starkes Interesse an Themen wie Klimawandel, globale Erwärmung und CO2-Neutralität (Wesentlichkeit für das Management).	Umwelt	Die ISO 14000-Zertifizierung wurde erworben, und das Management sorgt durch Managementbewertungen für ein kontinuierliches Bewusstsein. Konkrete Ziele werden über den Qualitäts- und Umweltplan umgesetzt.	○	Festlegung und Umsetzung konkreter, sichtbarer Managementziele.	○
29		Umwelt	Das Management hat ein starkes Interesse (Wesentlichkeit im Management) an der Reduzierung von Ressourcen (effiziente Ressourcennutzung und reduzierter Verbrauch).	Umwelt	Die ISO 14000-Zertifizierung wurde erworben, und das Management sorgt durch Managementbewertungen für ein kontinuierliches Bewusstsein. Konkrete Ziele werden über den Qualitäts- und Umweltplan umgesetzt.	○	Festlegung und Umsetzung konkreter, sichtbarer Managementziele.	○
30		Umwelt	Das Management zeigt starkes Interesse am Naturschutz, einschließlich der Erhaltung (Wesentlichkeit im Management) der biologischen Vielfalt, terrestrischer Ökosysteme und mariner Ressourcen.	Umwelt	Die ISO 14000-Zertifizierung wurde erworben, und das Management sorgt durch Managementbewertungen für die Aufrechterhaltung des Bewusstseins. Konkrete Ziele werden über den Qualitäts- und Umweltplan umgesetzt.	○	Festlegung und Umsetzung konkreter, sichtbarer Managementziele.	○
31	62	Umwelt	【Abfall】 •Wir entsorgen Abfälle ordnungsgemäß und bemühen uns, diese zu reduzieren.	Umwelt	Wir haben die ISO 14000-Zertifizierung erworben und verwalten die Abfallentsorgung auf der Grundlage unseres Umweltmanagementplans.	○	Null Emissionen	○
32	67	Umwelt	【Wassermanagement】 •Wir verwalten den Wasserverbrauch unseres Unternehmens angemessen und bemühen uns, die Nutzungseffizienz zu verbessern.	Umwelt	Wir haben die ISO 14000-Zertifizierung erworben und verwalten Leitungswasser und Abwasser auf der Grundlage unseres Umweltmanagementplans. Die Abwasserbewirtschaftung erfolgt in Übereinstimmung mit den Verordnungen zur Vermeidung von Umweltverschmutzung.	○		○
33	68	Umwelt	Wir setzen Managementpraktiken um, die keine Luftverschmutzung verursachen.	Umwelt	ISO 14000-zertifiziert und verwaltet die Luftverschmutzung auf der Grundlage seines Umweltmanagementplans. Die Abgasverwaltung erfolgt in Übereinstimmung mit den Verordnungen zur Vermeidung von Umweltverschmutzung.	○		○
34	69	Umwelt	Keine Unternehmensmaßnahmen, die zu Entwaldung führen.	Umwelt		○		○

Datum der Prüfung : 01/12/2025 **TOYOTEC Co., Ltd.**

Checkliste für die Prüfung der Nachhaltigkeits-Governance

NO		Kategorie	Punkt überprüfen [Grundlegende Punkte, die vom Markt und der Gesellschaft aus Sicht der SDGs erwartet werden (Beispiele)]	Klassifizierung • Umwelt •Gesellschaft • Wirtschaft	Konkrete Initiativen	Aktueller Stand im Geschäftsjahr 2025	Zukunftsvision	Das deutsche Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)
35	73	Umwelt	[Nachhaltige Nutzung natürlicher Ressourcen] •Wir führen unsere Beschaffung unter Berücksichtigung der nachhaltigen Nutzung natürlicher Ressourcen durch.	Umwelt	ISO 14000-zertifiziert, umgesetzt auf der Grundlage von Umweltmanagementplänen und Qualitäts-/Umweltzielplänen.	○		○
36	64	Umwelt	【Treibhausgase】 •Wir verfolgen unsere Treibhausgasemissionen und arbeiten aktiv daran, diese zu reduzieren.	Umwelt	ISO 14000-zertifiziert, Reduzierung der Treibhausgasemissionen auf der Grundlage von Umweltmanagementplänen. Besonderer Schwerpunkt auf der Verwaltung des Stromverbrauchs. Durchführung von Sensibilisierungskampagnen durch interne Unternehmenskommunikation.	○		○
37	65	Umwelt	【Gefährliche Chemikalien】 •Wir identifizieren gefährliche Chemikalien, die durch Gesetze und Vorschriften geregelt sind, und bemühen uns, deren Verwendung zu reduzieren und eine ordnungsgemäße Verwendung sicherzustellen.	Umwelt	ISO 14000-zertifiziert und verwaltet gefährliche Chemikalien auf der Grundlage unseres Umweltmanagementplans.	○		○
38	66	Umwelt	【Biodiversität】 •Wir achten darauf, dass unsere Aktivitäten keine negativen Auswirkungen auf die Biodiversität oder Ökosysteme haben.	Umwelt	ISO 14000-zertifiziert, verwaltet Abfall, Abwasser, Rußemissionen und Abgase aus Fabriken auf der Grundlage von Umweltmanagementplänen.	○		○
39	63	Umwelt	【Energie】 •Wir verfolgen den Energieverbrauch unseres Unternehmens und fördern die Energieeffizienz	Umwelt	ISO14000-zertifiziert und verwaltet Energie auf der Grundlage unseres Umweltmanagementplans. Besonderer Schwerpunkt auf der geplanten Reduzierung des Stromverbrauchs. Die Verwaltungsabteilung (Personalabteilung) arbeitet daran, unternehmensweite Reduzierungen zu erreichen. Sensibilisierungskampagnen werden über die interne Unternehmenskommunikation durchgeführt.	○		○
40	70	Umwelt	【Umweltmanagementsystem】 •Zertifizierung nach ISO 14001 oder einer gleichwertigen Umweltmanagementnorm	Umwelt	ISO 14000-Zertifizierung erhalten.	○		
41	71	Umwelt	【Umweltinformationsveröffentlichung】 •Erfassung und Veröffentlichung von Informationen zu den Umweltinitiativen des Unternehmens	Umwelt	Auf unserer Website veröffentlicht.	Zeitnahe Offenlegung.		○
42	72	Umwelt	【Nutzung erneuerbarer Energien】 •Förderung der Nutzung erneuerbarer Energien	Umwelt	In Prüfung. Prüfung der Nutzung erneuerbarer Energien durch Energieversorgungsunternehmen.	×		○
43	74	Umwelt	【Förderung der 3Rs】 •Förderung von Reduzierung, Wiederverwendung und Recycling	Umwelt		○		○
44		Umwelt	Wir führen interne Umweltschulungen durch und fördern das Bewusstsein im gesamten Unternehmen.	Umwelt	ISO 14000-zertifiziert, mit Mitarbeiterschulungen als Teil des Systems.	○		○
45		Umwelt	Wir setzen konkrete Maßnahmen zur Verringerung der Ressourcenabhängigkeit um (Ökologisierung, erneuerbare Energien, Energieeinsparung, umweltbewusste Beschaffung, umweltbewusstes Design usw.).	Umwelt		×		○
46		Umwelt	Umsetzung spezifischer Maßnahmen zum Naturschutz (z. B. Verwendung von zertifizierten Waldprodukten, Verwendung von zertifizierten Fischereiprodukten, Abwassermanagement, Umgang mit chemischen Substanzen, Maßnahmen gegen Luftverschmutzung, Messung und Überwachung der Umweltauswirkungen, Verwendung von Durchforstungsholz, Maßnahmen zum Schutz der umliegenden Naturräume usw.).	Umwelt		×		○
47	82	Faire Geschäftspraktiken	【Fairer Wettbewerb】 •Festlegung einer Richtlinie zur Nichtbeteiligung an unlauteren Wettbewerbspraktiken und entsprechende Schulung der Mitarbeiter	Gesellschaft	In den Arbeitsvorschriften und Unternehmensethikrichtlinien festgelegt.			
48	86	Faire Geschäftspraktiken	【Lieferkettenmanagement】 •Verlangen Sie von Lieferanten, Geschäftspartnern usw., Menschenrechtsverletzungen (Niedriglohnarbeit, Kinderarbeit, schlechte Arbeitsbedingungen usw.) zu verhindern, negative Auswirkungen auf die biologische Vielfalt und Ökosysteme zu vermeiden und Maßnahmen zur Einhaltung ethischer Grundsätze (Verhinderung von Belästigung, Korruption und Bestechung) zu gewährleisten.	Gesellschaft	Festlegung von Unternehmensethikrichtlinien. Wir prüfen Methoden, um diese Initiativen bei Lieferanten zu fördern.	Es liegt keine Bestätigung aller Lieferanten vor. Es gibt keine Belege.		
49	83	Faire Geschäftspraktiken	【Schutz geistigen Eigentums】 •Wir treiben geeignete Initiativen zum Schutz geistigen Eigentums voran	Gesellschaft	Festlegung in den Beschäftigungsvorschriften und Unternehmensethikrichtlinien.	○		
50	84	Faire Geschäftspraktiken	【Schutz personenbezogener Daten】 •Personenbezogene Daten werden angemessen verwaltet	Gesellschaft	Festlegung in den Beschäftigungsvorschriften und Unternehmensethikrichtlinien.	○		
51	81	Faire Geschäftspraktiken	【Verhinderung von Korruption und Bestechung】 •Einführung einer Richtlinie zum Verbot von Korruption und Bestechung und entsprechende Schulung der Mitarbeiter	Gesellschaft	Festlegung in den Beschäftigungsvorschriften und Unternehmensethikrichtlinien.	○		
52	85	Faire Geschäftspraktiken	【Konfliktmineralien】 •Es wurde bestätigt, dass wir keine Konfliktmineralien verwenden.	Gesellschaft	Festlegung in den Unternehmensethikrichtlinien. Durchführung von Untersuchungen und Berichten zu den verwendeten Rohstoffen als Reaktion auf Kundenanfragen.	○		
53	87	Faire Geschäftspraktiken	Ordnungsgemäße Kennzeichnung Das Unternehmen kennzeichnet die Qualität, den Inhalt und andere Details der Produkte und Dienstleistungen, die es seinen Geschäftspartnern anbietet, genau.	Gesellschaft Wirtschaft	Festlegung in den Beschäftigungsvorschriften und Unternehmensethikrichtlinien.	○		
54	88	Faire Geschäftspraktiken	Beziehungen zu antisozialen Kräften Das Unternehmen nimmt eine entschiedene Haltung gegenüber antisozialen Kräften ein, die die soziale Ordnung und den ordnungsgemäßen Geschäftsbetrieb gefährden. Das Unternehmen gewährt antisozialen Kräften keine wirtschaftlichen Vorteile.	Gesellschaft	Festgelegt in den Arbeitsvorschriften und den Unternehmensethikrichtlinien.	○		
55	89	Faire Geschäftspraktiken	Transaktionen mit verbundenen Parteien Bei Transaktionen mit verbundenen Parteien erläutert das Unternehmen zuvor die Einzelheiten dem zuständigen Mitarbeiter der jeweiligen Geschäftsabteilung und holt die Genehmigung des Vorstands ein. Der Vorstand überprüft die Angemessenheit der Transaktion und die Zulässigkeit der Transaktionsbedingungen.	Gesellschaft Wirtschaft	Festgelegt in den Arbeitsvorschriften und den Unternehmensethikrichtlinien.	Die Befugnis wurde an den zuständigen Mitarbeiter delegiert, und es liegt keine Genehmigung des Vorstands vor. ×		
56	90	Faire Geschäftspraktiken	【Sicherheit von Produkten und Dienstleistungen】 •Wir haben Mechanismen zur Gewährleistung der Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen eingerichtet.	Wirtschaft	Festgelegt im Managementplan der Forschungs- und Entwicklungsabteilung und im Qualitätssicherungsplan nach ISO 9000. Unternehmensweite Geschäftsaktivitäten berücksichtigen die Sicherheit der Produkte und Dienstleistungen für Kunden.	○		
57	91	Faire Geschäftspraktiken	【Qualitätssicherung】 •Etablierte Systeme, um Kunden hochwertige Waren und Dienstleistungen anzubieten	Wirtschaft	Die Zertifizierung nach ISO 9000 wurde erworben, und die Aktivitäten werden auf der Grundlage des Qualitätssicherungsplans durchgeführt.	○		
58	92	Faire Geschäftspraktiken	【Umweltbewusste Produkte】 •Wir treiben die Entwicklung und das Design von Produkten voran, die den Umweltaspekt während ihres gesamten Lebenszyklus berücksichtigen.	Wirtschaft Umwelt		×		○
59	93	Faire Geschäftspraktiken	Kundenbetreuung bei der Fehlerbehebung Das Unternehmen reagiert umgehend und aufrichtig auf alle Probleme, die zwischen dem Unternehmen und seinen Kunden im Zusammenhang mit den Dienstleistungen des Unternehmens auftreten.	Wirtschaft	Festgelegt in den Arbeitsvorschriften und den Unternehmensethikrichtlinien.	○		
60	100	Sozialer Beitrag/ Beitrag zur Gemeinschaft	【Berücksichtigung regionaler Auswirkungen】 •Wir berücksichtigen die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten auf die Gemeinschaft und ergreifen geeignete Maßnahmen.	Umwelt Wirtschaft	Teilnahme an Freiwilligenaktivitäten zur regionalen Belebung (Reinigungsaktionen, Verkehrssicherheitsaktivitäten usw.). Unterstützung von Veranstaltungen zur regionalen Belebung und verschiedenen lokalen Organisationen.	○		
61	101	Sozialer Beitrag/ Beitrag zur Gemeinschaft	【Soziale Aktivitäten】 •Wir engagieren uns aktiv in sozialen Aktivitäten, darunter Spenden und ehrenamtliche Arbeit.	Gesellschaft	Teilnahme an Freiwilligenaktivitäten zur regionalen Belebung (Reinigungsaktionen, Verkehrssicherheitsaktivitäten usw.). Unterstützung von Veranstaltungen zur regionalen Belebung und verschiedenen lokalen Organisationen.	○		
62	103	Sozialer Beitrag/ Beitrag zur Gemeinschaft	Beziehungen zu Politik und Verwaltung Das Unternehmen unterhält solide und angemessene Beziehungen zu politischen und administrativen Gremien. Es beteiligt sich nicht an illegalen politischen Spenden, illegalen Vorteilsgewährungen oder Bestechung.	Gesellschaft		○		

TOYOTEC Co., Ltd.

Checkliste für Initiativen zur Erreichung der SDGs

[Grundausstattung]

	Kategorie	Punkt überprüfen [Grundlegende Punkte, die vom Markt und der Gesellschaft aus Sicht der SDGs erwartet werden (Beispiele)]	Erwartungsniveau	ISO-Audit-Umfang	Deutsche LKSG	Erklärung zur Ethikrichtlinie der TTC	Klassifizierung • Umwelt • Gesellschaft • Wirtschaft	Spezifische Initiativen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Unternehmensführung	Unternehmensphilosophie Unternehmensvision	Grundlegendes				Wirtschaft																		
		Umwelt Gesellschaftsbewusstes Managementkonzept		○			Wirtschaft																		
		Vorhandensein eines Beraters					Wirtschaft																		
		Schnelle und spezialisierte interne Struktur		○			Wirtschaft																		
		Handlungsgrundsätze				○	Wirtschaft																		
	Finanzen	Festlegung von KPIs					Wirtschaft																		
		Umsatzstruktur	Grundlegendes				Wirtschaft																		
		Bilanz	Grundlegendes				Wirtschaft																		
		Cashflow-Management					Wirtschaft																		
		Steigende Wertschöpfungsproduktivität					Wirtschaft																		
		Management von Tochtergesellschaften im Ausland					Wirtschaft																		
		Kapitalbeschaffung					Wirtschaft																		
	Geschäftstätigkeit	Unverwechselbares Geschäftsmodell	Grundlegendes				Wirtschaft																		
		Bedeutende Präsenz innerhalb der Lieferkette	Grundlegendes				Wirtschaft																		
		Wettbewerbsfähige Managementfähigkeiten					Wirtschaft																		
		Systeminvestitionen					Wirtschaft																		
		Besitz von relationalen Vermögenswerten, einschließlich Kundenstamm?	Grundlegendes				Wirtschaft																		
	Risikomanagement	Risikobewertung im BCP, Klärung von Risiken durch Zuordnung der SDGs zu den Unternehmensabläufen?					Wirtschaft																		
		BCP-Einrichtung/Versions-Upgrades	Grundlegendes				Wirtschaft																		
1	Menschenrechte und Arbeit	【Verbot der Diskriminierung】 ・Bestätigung, dass keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Rasse, Herkunft usw. stattfindet.	Grundlegendes		○ 2	○	Gesellschaft	Festgelegt in den Arbeitsvorschriften und den Vorschriften zur Unternehmensethik.					○			○		○						○	
2		【Verbot von Belästigung】 ・Festgelegte Regeln, Schulungen und Beratungssysteme zur Verhinderung von Belästigung wie sexueller Belästigung, Mutterschaftsbelästigung, Machtmissbrauch	Grundlegendes		○ 2	○	Gesellschaft	Festgelegt in den Arbeitsvorschriften zu Belästigung.					○			○								○	
3		【Arbeitszeiten】 ・Es kommt nicht zu übermäßigen Überstunden	Grundlegendes		○ 1	○	Gesellschaft	Gesetzlich geregelte Überstunden in den Arbeitsvorschriften.								○									
4		【Ausländische Arbeitnehmer】 ・Bestätigung, dass keine Diskriminierung oder Menschenrechtsverletzungen gegenüber ausländischen Arbeitnehmern vorliegen	Grundlegendes		○ 2	○	Gesellschaft	Festgelegt in den Arbeitsvorschriften und den Vorschriften zur Unternehmensethik.				○				○		○							
5		【Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz】 ・Es wird eine sichere und hygienische Arbeitsumgebung aufrechterhalten, um Unfälle während der Arbeit zu vermeiden	Grundlegendes		○ 1	○	Gesellschaft	Festgelegt in den Arbeitsvorschriften und den Vorschriften zur Unternehmensethik. Regelmäßige Einberufung des Sicherheits- und Gesundheitsausschusses und Erstellung von Sitzungsprotokollen. Von dem Unternehmen benannte Führungskräfte verwalten gemäß den gesetzlichen Bestimmungen und legen dem Sicherheits- und Gesundheitsausschuss Berichte vor.			○					○									
6		【Psychische Gesundheit】 ・Maßnahmen zur Erhaltung der psychischen Gesundheit der Mitarbeiter in einem unterstützenden Umfeld	Grundlegendes		○ 1	○	Gesellschaft	Festgelegt in den Arbeitsvorschriften und den Vorschriften zur Unternehmensethik. Regelmäßige Einberufung des Ausschusses für Sicherheit und Gesundheit und Erstellung von Sitzungsprotokollen. Von dem Unternehmen benannte Führungskräfte überwachen die gesetzlichen Bestimmungen und legen dem Ausschuss für Sicherheit und Gesundheit Berichte vor. Registriert als nationales Unternehmen mit ausgezeichneter Gesundheit und kontinuierliche Aufrechterhaltung des Umwelt. Förderung der kostenlosen Nutzung des Fitnessstudios.			○															
7		【Förderung des Diversity-Managements】 ・Es wird ein Umfeld geschaffen, in dem vielfältige Mitarbeiter (Frauen, Ausländer, Menschen mit Behinderungen, ältere Arbeitnehmer usw.) eingesetzt werden und ihren vollen Beitrag leisten können.	Grundlegendes		○ 3	○	Gesellschaft	Festgelegt in den Vorschriften zur Unternehmensethik.					○			○		○							
8		【Gesundheitsmanagement】 ・Es werden Anstrengungen unternommen, um die Organisation zu revitalisieren, z. B. durch die Verbesserung der Produktivität durch Investitionen in die Gesundheit der Mitarbeiter.	Fortgeschritten		○ 3	○	Gesellschaft	Es wurden Beschäftigungsvorschriften und Unternehmensethikrichtlinien festgelegt. Der Ausschuss für Sicherheit und Gesundheit tritt regelmäßig zusammen, wobei Protokolle angefertigt werden. Von dem Unternehmen benannte Führungskräfte überwachen die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und legen dem Ausschuss für Sicherheit und Gesundheit Berichte vor. Das Unternehmen ist als nationales Unternehmen mit hervorragender Gesundheitsförderung registriert und pflegt kontinuierlich seine Umwelt. Die kostenlose Nutzung des Fitnessstudios des Unternehmens wird gefördert. Sensibilisierungskampagnen werden über die interne Unternehmenskommunikation durchgeführt.			○					○									
9		【Personalentwicklung】 ・Den Mitarbeitern werden angemessene Möglichkeiten zur Weiterentwicklung ihrer Fähigkeiten und zur Fortbildung geboten.	Fortgeschritten		○	○	Gesellschaft、Wirtschaft	Das Unternehmen hat ein mehrstufiges Personalschulungssystem eingerichtet. Auf der Grundlage dieses Systems werden Schulungsmöglichkeiten angeboten. Das Gehaltssystem und die obligatorischen Schulungsinhalte werden bei Beförderungen festgelegt und überprüft.				○				○	○								
		【Gewährleistung einer fairen Behandlung unabhängig vom Beschäftigungsstatus】 ・Wir halten uns an Grundsätze wie gleichen Lohn für gleiche Arbeit, unabhängig vom Beschäftigungsstatus.	Fortgeschritten		○ 2	○	Gesellschaft、Wirtschaft	Es wurden Beschäftigungsvorschriften, Regeln für Zeitarbeitskräfte, Teilzeitkräfte und Vertragsangestellte festgelegt. Die Gehälter für Festangestellte, Zeitarbeitskräfte, Teilzeitkräfte und Vertragsangestellte werden gemäß den Gehaltsvorschriften fair festgelegt, und Sozialleistungen werden gleichberechtigt gewährt.								○		○							
		・Wir beteiligen uns nicht an Zwangsarbeit oder Kinderarbeit.			○ 2	○	Gesellschaft																		
11		【Abfall】 ・Wir entsorgen Abfälle ordnungsgemäß und bemühen uns, diese zu reduzieren.	Grundlegendes	○	○ 1	○	Umwelt	Das Unternehmen ist nach ISO 14000 zertifiziert, und die Abfallentsorgung erfolgt auf der Grundlage des Umweltmanagementplans.											○	○		○				
12		【Energie】 ・Wir überwachen unseren Energieverbrauch und fördern eine effiziente Energienutzung.	Grundlegendes	○	○	○	Umwelt	ISO 14000-zertifiziert, wir verwalten den Energieverbrauch auf der Grundlage unseres Umweltmanagementplans. Wir setzen geplante Reduzierungen um, insbesondere beim Stromverbrauch. Die Personalabteilung leitet die unternehmensweiten Reduzierungsbemühungen. Sensibilisierungskampagnen werden durch interne Kommunikation durchgeführt.						○					○					
13		【Treibhausgase】 ・Wir verfolgen unsere Treibhausgasemissionen und arbeiten daran, diese zu reduzieren.	Grundlegendes	○	○ 3	○	Umwelt	ISO 14000-zertifiziert, Reduzierung der Treibhausgasemissionen auf der Grundlage des Umweltmanagementplans. Spezifische Verwaltung des Stromverbrauchs. Durchführung von Sensibilisierungskampagnen durch interne Unternehmenskommunikation.						○						○	○				
14		【Gefährliche Chemikalien】 ・Identifizierung von gefährlichen Chemikalien, die durch Gesetze und Vorschriften geregelt sind, mit dem Ziel, deren Verwendung zu reduzieren und eine ordnungsgemäße Handhabung sicherzustellen.	Grundlegendes	○	○ 3	○	Umwelt	ISO 14000-zertifiziert, Verwaltung gefährlicher Chemikalien auf der Grundlage des Umweltmanagementplans.			○			○					○	○					
15		【Biodiversität】 ・Maßnahmen zur Verhinderung negativer Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Biodiversität und Ökosysteme.	Grundlegendes	○	○ 3	○	Umwelt	ISO 14000-zertifiziert, Verwaltung von Abfall, Abwasser, Ruß und Abgasemissionen aus Fabriken auf der Grundlage des Umweltmanagementplans.						○									○		
16		【Wassermanagement】 ・Ordnungsgemäße Verwaltung unseres Wasserverbrauchs und Bemühungen um eine Verbesserung der Nutzungseffizienz.	Fortgeschritten	○	○ 1	○	Umwelt	ISO 14000-zertifiziert, Verwaltung von Leitungswasser und Abwasser auf der Grundlage des Umweltmanagementplans. Verwaltung von Abwasser auf der Grundlage der Verordnung zur Verhinderung optischer Verschmutzung.						○											
		Luftverschmutzung			○ 1		Umwelt																		
		Entwaldung			○ 1		Umwelt																		
17		【Umweltmanagementsystem】 ・Wir verfügen über die Zertifizierung nach ISO 14001 oder einem gleichwertigen Umweltmanagementstandard.	Fortgeschritten	○	○ 4	○	Umwelt	ISO 14000-Zertifizierung wurde erworben.			○			○	○					○	○	○	○		
18		【Umweltbezogene Offenlegung】 ・Wir sammeln und veröffentlichen Informationen zu unseren Umweltinitiativen.	Fortgeschritten	○	○ 4	○	Umwelt	Informationen werden auf der Website veröffentlicht.												○					
19		【Nutzung erneuerbarer Energien】 ・Wir fördern die Nutzung erneuerbarer Energien.	Fortgeschritten	○	○	○	Umwelt	Wird geprüft. Die Nutzung erneuerbarer Energien von Energieversorgungsunternehmen wird geprüft.							○						○				
20		【Nachhaltige Nutzung natürlicher Ressourcen】 ・Wir beschaffen Materialien unter Berücksichtigung der nachhaltigen Nutzung natürlicher Ressourcen.	Fortgeschritten	○	○ 2	○	Umwelt													○	○	○	○		
21		【Förderung der 3Rs】 ・Förderung von Reduzierung, Wiederverwendung und Recycling	Fortgeschritten	○	○	○	Umwelt							○					○	○	○	○	○		
22	Faire Geschäftspraktiken	【Korruptionsbekämpfung und Bestechungsprävention】 ・Einführung einer Richtlinie zum Verbot von Korruption und Bestechung und Schulung der Mitarbeiter	Grundlegendes			○	Gesellschaft	In den Beschäftigungsvorschriften und den Unternehmensethikvorschriften festgelegt.																○	
23		【Fairer Wettbewerb】 ・Einführung einer Richtlinie zur Nichtbeteiligung an unlauteren Wettbewerbspraktiken und Schulung der Mitarbeiter	Grundlegendes			○	Gesellschaft	In den Beschäftigungsvorschriften und den Unternehmensethikvorschriften festgelegt.																○	
24		【Schutz geistigen Eigentums】 ・Umsetzung geeigneter Maßnahmen zum Schutz geistigen Eigentums	Grundlegendes			○	Gesellschaft	In den Beschäftigungsvorschriften und den Unternehmensethikvorschriften festgelegt.								○	○								
25		【Schutz personenbezogener Daten】 ・Angemessener Umgang mit personenbezogenen Daten	Grundlegendes			○	Gesellschaft	In den Beschäftigungsvorschriften und den Unternehmensethikvorschriften festgelegt.																○	
26		【Konfliktmineralien】 ・Sicherstellung, dass keine Konfliktmineralien verarbeitet werden	Fortgeschritten	○		○	Gesellschaft	In der Unternehmensethik-Richtlinie festgelegt. Führt Untersuchungen zu den verwendeten Rohstoffen durch und berichtet darüber, wenn Kunden dies wünschen.																○	
27		【Lieferkettenmanagement】 ・Aufforderung an Lieferanten, Geschäftspartner usw., Maßnahmen zur Verhinderung von Menschenrechtsverletzungen (Niedriglöhne, Kinderarbeit, schlechte Arbeitsbedingungen usw.), zur Verhinderung negativer Auswirkungen auf die biologische Vielfalt und Ökosysteme sowie zur Gewährleistung eines angemessenen ethischen Verhaltens (Verhinderung von Belästigung, Korruption und Bestechung) zu ergreifen	Fortgeschritten	△	○	○	Gesellschaft	Es wurden Unternehmensethik-Richtlinien festgelegt. Wir prüfen derzeit Methoden, um diese Initiativen bei unseren Lieferanten zu fördern.					○			○		○		○	○	○	○	○	○
28	Produkte & Dienstleistungen	【Sicherheit von Produkten und Dienstleistungen】 ・Einrichtung von Mechanismen zur Gewährleistung der Sicherheit der eigenen Produkte und Dienstleistungen	Grundlegendes		○	○	Wirtschaft	Dies ist im Managementplan der Entwicklungsabteilung und im Qualitätssicherungsplan nach ISO 9000 festgelegt. Unternehmensweit führen wir Geschäftstätigkeit-Aktivitäten durch, bei denen die Sicherheit des Kundendienstes für Kundenprodukte berücksichtigt wird.			○									○					
29		【Qualitätssicherung】 ・Einrichtung von Mechanismen, um Kunden hochwertige Waren und Dienstleistungen anzubieten	Grundlegendes			○	Wirtschaft	Wir haben die ISO 9000-Zertifizierung erhalten und arbeiten auf der Grundlage des Qualitätssicherungsplans.									○								
30		【Umweltfreundliche Produkte】 ・Förderung der Entwicklung und Gestaltung von Produkten, die während ihres gesamten Lebenszyklus umweltfreundlich sind	Fortgeschritten	○	○	○	Wirtschaft、Umwelt							○						○	○	○	○		
31		【Produkte und Dienstleistungen, die gesellschaftliche Herausforderungen angehen】 ・Förderung der Entwicklung und Einführung von Produkten und Dienstleistungen, die gesellschaftliche Herausforderungen angehen	Fortgeschritten				Gesellschaft、Wirtschaft		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	Gesellschaft & Beitrag zur Gemeinschaft	【Berücksichtigung der Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften】 ・Berücksichtigung der Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf lokale Gemeinschaften und angemessener Umgang damit	Grundlegendes	○		○	Umwelt、Wirtschaft	Teilnahme an Freiwilligenaktivitäten zur regionalen Belebung (Reinigung, Verkehrssicherheit usw.). Unterstützung von Veranstaltungen zur regionalen Belebung und verschiedenen lokalen Organisationen.				○					○		○	○		○	○		○
33		【Aktivitäten zum Wohle der Gesellschaft】 ・Aktive Beteiligung an Aktivitäten zum Wohle der Gesellschaft, einschließlich Spenden und Freiwilligenarbeit	Fortgeschritten			○	Gesellschaft	Teilnahme an Freiwilligenaktivitäten zur regionalen Belebung (Säuberungsaktionen, Verkehrssicherheit usw.). Unterstützung von Veranstaltungen zur regionalen Belebung und verschiedenen lokalen Organisationen.				○							○			○	○		○
34		【Aktive Nutzung lokaler Ressourcen】 ・Aktive Nutzung lokaler Ressourcen (lokale Produktion für den lokalen Verbrauch, lokale Produktion für den externen Verkauf)	Fortgeschritten				Umwelt、Gesellschaft、Wirtschaft									○	○		○	○	○				
		Beziehung zu Politik und Verwaltung	Grundlegendes			○ Yellow indicates our company's unique Initiatives	Gesellschaft																		
35		【Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften】 ・Das Konzept der Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften ist im Unternehmen fest verankert	Grundlegendes	○	○	○	Umwelt、Gesellschaft、Wirtschaft	Wir haben Arbeitsregeln und Unternehmensethikrichtlinien festgelegt. Wir engagieren uns für die Weiterbildung.																○	

TOYOTEC Co., Ltd.

Checkliste für Initiativen zur Erreichung der SDGs

[Grundausstattung]

	Kategorie	Punkt überprüfen [Grundlegende Punkte, die vom Markt und der Gesellschaft aus Sicht der SDGs erwartet werden (Beispiele)]	Erwartungsniveau	ISO-Audit-Umfang	Deutsche LKSG	Erklärung zur Ethikrichtlinie der TTC	Klassifizierung • Umwelt • Gesellschaft • Wirtschaft	Spezifische Initiativen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
36	Organisationsstruktur	【Internes Managementsystem】 ・Die Managementphilosophie (und ihre Beziehung zu den SDGs) und die Managementziele werden intern kommuniziert	Grundlegendes	○	○	○	Umwelt、Gesellschaft、Wirtschaft	Unternehmensethikrichtlinien und ISO 9000-, 14000-Zertifizierungen werden intern weitergegeben.								○	○								○
37		【Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften】 ・Es werden Systeme und Mechanismen eingerichtet, um eine zuverlässige Einhaltung der Gesetze zu gewährleisten	Fortgeschritten	○	○	○	Umwelt、Gesellschaft、Wirtschaft	Wir haben Arbeitsregeln und Unternehmensethikrichtlinien festgelegt. Wir engagieren uns für Bildung. Wir führen Sensibilisierungskampagnen durch interne Unternehmenskommunikation durch.																○	
38		【Organisationsstruktur】 ・Es wurden Strukturen, einschließlich benannter Mitarbeiter und spezialisierter Abteilungen, eingerichtet, um Fragen im Zusammenhang mit den Auswirkungen der Unternehmensaktivitäten auf die Gesellschaft und die Umwelt zu behandeln.	Fortgeschritten	○	○	○	Umwelt、Gesellschaft、Wirtschaft	Unternehmensethikrichtlinien und ISO 9000-, 14000-Zertifizierungen werden intern weitergegeben. Sensibilisierungsmaßnahmen werden durch interne Unternehmenskommunikation durchgeführt.																○	
39		【Risikomanagement】 ・Es wurden Prozesse zur Identifizierung, Bewertung und Steuerung von Risiken in Bezug auf die Einhaltung von Gesetzen, die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz sowie die Arbeitsumwelt eingerichtet.	Fortgeschritten	○	○	○	Umwelt、Gesellschaft、Wirtschaft	Unternehmensethikrichtlinien und ISO 9000-, 14000-Zertifizierungen werden intern weitergegeben. Sensibilisierungsmaßnahmen werden durch interne Unternehmenskommunikation durchgeführt.																○	
40		【Soziale Verantwortung von Unternehmen】 ・CSR-Initiativen (Corporate Social Responsibility) werden vorangetrieben, um verantwortungsbewusst mit den Auswirkungen der Unternehmensaktivitäten auf die Gesellschaft und die Umwelt umzugehen.	Fortgeschritten	○	○	○	Umwelt、Gesellschaft、Wirtschaft	Unternehmensethikrichtlinien und ISO 9000/14000-Zertifizierungen werden intern weitergegeben. Sensibilisierungsmaßnahmen werden über interne Kommunikation durchgeführt.																○	
41		【Dialog mit Stakeholdern】 ・Es wird ein Dialog mit Stakeholdern geführt, um die Auswirkungen der Unternehmensaktivitäten auf sie zu verstehen und angemessen darauf zu reagieren.	Fortgeschritten		○	○	Gesellschaft	Wir stehen im Dialog mit unseren Geschäftspartnern durch Transaktionen, Audits und Untersuchungen.Wir legen Informationen gegenüber Aktionären, einschließlich Mitarbeiteraktionären, offen und stehen im Dialog mit ihnen. Wir führen Öffentlichkeitsarbeit über interne Unternehmenskommunikation durch.																○	○
42		【Geschäftskontinuität】 ・Es werden Strategien formuliert, um Unterbrechungen der Geschäftstätigkeit aufgrund von Unfällen, Katastrophen usw. vorzubeugen.	Fortgeschritten		○	○	Umwelt、Gesellschaft、Wirtschaft	Wir haben einen BCP-Plan erstellt und führen Maßnahmen durch.									○		○		○			○	
43		【Geschäftskontinuität】 ・Es werden Überlegungen und Maßnahmen zur Geschäftskontinuität angestellt.	Fortgeschritten			○	Gesellschaft、Wirtschaft									○	○								○