



定時株主総会 開催

6月6日（金）午後1時よりトヨーサークル本部2階大会議室において、株式会社トヨタテックの第66期定時株主総会が開催されました。また同日、株式会社トヨタテック大分の第21期定時株主総会も開催されました。全議案は慎重な審議の結果、満場一致で原案通り可決されました。



【役員人事】

株式会社トヨタテック

代表取締役会長	小 野 喜 明
代表取締役社長	小 野 理
取締役	信 長 祐 児
監査役（非常勤）	河 西 秀 一
常務執行役	信 長 祐 児
執行役	白 井 宏 明
執行役	小 林 一 博
執行役	坂 田 拓 哉
執行役	牧 原 充 英
執行役	花 井 英 明

株式会社トヨタテック大分

代表取締役会長	小 野 喜 明
代表取締役社長	小 野 理
常務取締役	信 長 祐 児
監査役	吉 田 英 昭



新たに選任された信長取締役より挨拶

トヨテックの歴史を未来へつなぐ

この度、執行役を拝命いたしました。入社以来、製品化技術部配属、プリンターヘッド組立事業、ガラスレンズ製造、ハイブリッドレンズ量産立上げ、ジュコー工場長就任時の中国工場立上支援、MT事業部運営、東秀光学出向、PJK部運営、一宮工場精機事業と、様々な事業に携わる事ができた事が、私にとって大きな財産となっております。これも一重に、社員の皆様に支えられたおかげと感謝しております。そして今年度からトヨテック大分も担当をさせていただく事になりました。これから少しずつ大分工場の方々と話し合う機会を増やしていけたら良いと思っています。皆様にも一人一人の歴史があると思います。今年スタートの方もいれば、職種の異なる歴史を持つ方も多くいらっしゃると思います。その歴史の中で学ぶ事が沢山あると思います。

私事ではありますが、今年還暦を迎える事になりました。還暦とは十二支がちょうど巡って“もとの歴に還る”ということで、“もう一度生まれ変わってスタートラインに立つ”という意味があるそうです。私もこれまで経験してきた事を活かして皆様のお役に立てる事ができるよう、皆様と知恵を出し合って、トヨテックの新しい未来を築いていきたいと思っています。どうぞよろしくお願いいたします。



令和7年生まれの子の孫で、偶然にも、私と同じ「乙巳(きのとみ)」です。

Michihide Makihara 牧原 充英

株式会社トヨテック 執行役
(精機製造部門、大分工場担当)

Challenge × Progress

【挑戦と成長を続ける】

INTERVIEW

「挑戦」

この度、執行役としての重責を担うこととなり、その使命の重要性を改めて認識しております。組織のさらなる成長と発展に向け、誠心誠意努める所存です。

今日、ビジネス環境は急速に変化し、多様な課題が存在します。こうした変化に対応しながら、組織の目標達成と持続的な成長を実現するためには、革新と柔軟性が不可欠です。私は、この役割を通じて、変革の原動力となり、組織の可能性を最大限に引き出したいと考えています。

私の基本方針は、「誠実・挑戦・協働」の精神に基づきます。誠実さをもって信頼を築き、挑戦を恐れず新たな価値を創造し、チームと協力しながら最良の成果を目指します。皆様との対話を大切に、共に歩むことで、より強い組織を構築したいと思います。

就任にあたり、皆様の期待に応えるべく、決意を新たにしております。これからの道のりにおいて、一層のご支援とご協力を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

Hideaki Hanai 花井 英明

株式会社トヨテック 執行役
(樹光工場担当)



パパ社員にインタビュー！

仕事と育児の両立を目的に、育児・介護休業法が段階的に改正されています。今回は実際に産後パパ育休を取得したパパ社員に、育休を取得したきっかけや良かった点などについてお話を伺いました。



人財開発部
中西 亨公さん

質問 1

産後パパ育休を取得しようと思ったきっかけ

産後の妻の負担を軽減してあげたいという想いと、日々の育児を通じて子どもの成長を見守りたかったため、産後パパ育休を取得しました。

質問 2

育休中の過ごし方を教えてください。 また、大変だったことがあれば教えてください。

買い出し、洗濯、掃除などの家事をしたり、妻の睡眠時間を確保できるようにミルクでの授乳も担当しました。大変だった事は、子どもをあやす時の抱っこです。長時間立ったまま抱っこしていたので足腰が鍛えられました。(笑)

質問 3

産後パパ育休取得を取ってみてどうでしたか。

育児ってこんなに大変なんだと身に沁みて感じましたが、それでも子どもの寝顔や仕草を見ていると何もかも愛おしく、幸せを感じる瞬間がたくさんありました。また、小学6年生の長女とも色々協力し合うことで、今まで以上に家族の絆を深めることができました。



小学6年生の長女と一緒に

質問 4

ママの声

パパが育休を取得して良かったことを教えてください！

高齢出産だったので産後の回復も遅く、体が思うように動かなくて困る事が沢山ありましたが、主人と職場の皆さんの理解とサポートのおかげで産後うつにもならず、幸せな気持ちで毎日を過ごせています。

「令和の子育て」バンザイ!! (*^_^*) ♡

人財開発部
足立 千古さん

全国安全週間が始まります

本部・管理棟
安全管理者

清原 辰時

7月1日より、全国安全週間がスタートします。全国安全週間は、昭和3年に初めて実施されて以来、「人命尊重」という基本理念の下、「産業界での自主的な労働災害防止活動を推進し、広く一般の安全意識の高揚と安全活動の定着を図ること」を目的としています。

今年のスローガンは「多様な仲間と 築く安全 未来の職場」です。安全な職場環境を築くためには、皆さん一人ひとりの意識と行動が重要です。「安全は全員で作るもの」という意識を持ち、多様な働き方や立場を尊重しながら、安全で快適な職場環境を作っていきましょう。皆様のご協力をよろしくお願いいたします。



熱中症対策が義務化されます

令和7年6月1日から職場における熱中症対策を強化するために改正労働安全衛生規則が施行され、重症化の防止を目的に「体制整備」「手順作成」「関係者への周知」が事業者により義務付けられました。対象となるのは、「WBGT値（暑さ指数）28度以上または気温31度以上の環境下で連続1時間以上または1日4時間を超えての実施」が見込まれる作業です。

職場における熱中症による死亡災害のほとんどが初期症状の放置・対応の遅れが原因と言われており、迅速かつ適切な熱中症対策が求められています。今一度、職場の熱中症対策を見直し、強化しましょう。



熱中症が疑われる症状例

【他覚症状】

ふらつき、生あくび、失神、大量の発汗、痙攣等

【自覚症状】

めまい、筋肉痛・筋肉の硬直（こむら返り）、頭痛、不快感、吐き気、倦怠感、高体温等

熱中症が疑われる人を見かけたら

- ・エアコンが効いている室内や風通しのよい日陰など、涼しい場所へ避難させる
- ・衣服をゆるめ、からだを冷やす（特に首の周り、脇の下、足の付け根など）
- ・経口補水液などで水分補給する

自衛消防功労表彰

5月26日（月）豊川市文化会館において、豊川防火安全協会 定期代表総会が開催され、設備技術部の杉浦伸哉さんが、自衛消防隊員としてその業務を精励し他の模範であると評価され、表彰されました。



防犯功労団体表彰

6月6日（金）JAひまわり本店にて執り行われた豊川防犯協会連合会及び暴力追放豊川連絡協議会総会において、地域の防犯活動に尽力したことが評価され、感謝状を頂きました。



サステナビリティ

「豊川清掃の日」に参加

豊川地区のサークル本部、トヨタック管理棟、光学技術センター、ジュコー技術センター、トヨタックー宮工場は、道路や公園、河川などのゴミを回収する「豊川市清掃の日」の取り組みの一環として6月2日（月）全体集会終了後、周辺の地域清掃活動に参加しました。



発行所

トヨタックサークル 人財開発部・TOCOM 事務局
豊川市西豊町二丁目 35 番地
TEL 0533-85-1110(代表)