



TOCOM

2024

3月号

トヨーサークル

手をつないで明日をつくろう

No. 514

トヨーサークルの社会責任

トヨーサークル本部長

小野 喜明

企業も社会の一員として活動していかなければならないのは当たり前になっています。

現在課題となっているのは、環境問題、有害化学物質の取り扱いや地球温暖化に対する責任を問われています。また、戦争や紛争を行う国に利益をもたらすような紛争鉱物、人権問題がある地域の生産物、材料を使わないこと。国内の少子化対策としての育児休暇。年金問題としての高齢者雇用など様々な課題があります。働きやすい職場、ワークライフバランス、ハラスメント防止なども重要課題となっています。

多種多様な課題に対して社員の皆様が困らないようにリーダーシップを発揮するのが経営者の役割です。事業を行い、お客様や市場経済から利益を勝ち得るためには、それ以上のことが必要ということです。何か回転木馬にでも乗っているような気分です。揺られながらも落ちないようにするにはどうすればよいでしょうか？トヨーサークルは従来から TOCOM 運営ということにこだわっています。「人間愛を基盤とする」経営です。理想的すぎるかもしれませんが、お取引先様、社員、株主、地域住民の皆様がすべて良い関係づくりをすることが一番です。

21世紀、企業も個人もそのような時代に生きている以上、協力しあいながら解決してゆくことが必要とされていると思います。新しい社会を作るのが企業と個人の責任です。トヨーサークルもその一端を担いたいと思います。

TOCOM

TOYO CIRCLE COMMUNITY MANAGEMENT

春節特集



THK管理部 陳 課長 撮影

春節とは中国の旧正月を指す言葉で、中国ではこの春節が1年で最も重要な祝祭日とされています。

2024年の春節は2月10日となり、トーヨーサークルの香港・中国地区の社員においても、2月5日(月)～2月16日(金)までの大型連休となりました。そこで今回は、社員の皆さんに春節の思い出をお聞きました。



大晦日の夜に各家庭単位で必ず花火が上がります。また、四川省自贡市で開催された旧正月を祝う灯籠祭り(ランタンフェスティバル)では、幻想的な灯籠で多くの人々を魅了し、上空ではドローンで様々な動物が表現されていました。

豊技工廠 熊 副総経理



辰年の旧正月、得難い一家団欒の折、めでたい辰柄の真っ赤な衣装を身にまとい、皆様の豊かな人生と家内安全、そして仕事が順調でありますようお願い申し上げます!

東秀工廠 張 副総経理



辰年の春節を迎え、暖かい広東省長安鎮から、はるばる故郷へ帰ってきました。両親や子供たちと再会し、一緒に雪で遊んだり、花火を上げたり、餃子を包んだり…。家族みんなで年越しを過ごしました。

東秀工廠 徐 副課長



初めての香港春節パレード、いつもの香港とは違う華やかな一面を見る事ができ感動しました。2024年最初に船上で見る花火はとても綺麗でした。

THK 統括品質保証部 秋田 副部長





新米パパ社員にインタビュー！

パパ・ママがともに仕事と育児を両立しやすいように、育児・介護休業法が段階的に改正されています。今回は、実際に産後パパ育休を取得した光学技術部門・副部門長の坂田さんに、産後パパ育休を取得した感想を伺いました。

産後パパ育休を取得しようと思ったきっかけ

自分が育児をすることで産後の妻をサポートし、気持ちを分かってあげられることが家族のために必要な事だと思ったのが一番のきっかけです。

また、当社で管理者が取得した前例がなかったので、自身の経験を会社に活かすことができるという事も取得に向けたモチベーションでした。

仕事を長期間休むことへの不安や葛藤は？

自分の業務を部内のメンバーにやってもらう必要があるので負担をかけて申し訳ない…という気持ちが大きかったです。しかし、周りの人、社長含め全員に「取得した方がいいよ」と後押しをして頂けて心の負担が軽くなりました。



check

産後パパ育休の詳細は、厚生労働省「育児休業制度 特設サイト」をご覧ください！

実際に産後パパ育休を取得した感想を教えてください

第1子でしたので、すべてが初めてでわからない事だらけ。特に1人で子供の世話をする時の不安やストレスは半端なかったです。今、自分が働いている間に1人で育児をしている妻の大変さを少しでも理解、共感してあげられる事が出来て良かったと思います。また新生児の赤ちゃんと多くの時間を過ごせた事が何よりの幸せでした。管理者視点での感想としては、社員の休業は機会損失になります。このリスクを踏まえた業務計画、対応策をイメージし、育休取得者が安心して育児に専念できる環境を整備し、相互協力の意識を高める事が重要だと思いました。そのためにも普段から社員、チームでコミュニケーションを深める事が重要です。



光学技術部門 副部門長 坂田 拓哉さん

お知らせ

定期健康診断の実施を6月に変更

2024年度から定期健康診断の実施月が6月へ変更となります。

これまでは厚生労働省の「全国労働衛生週間」にちなみ10月に実施してきましたが、愛鉄連健康保険組合の補助実施期間が年度内であるため、実施月を早めることにより、各オプション健診やフォローアップ健診のスケジュール調整・手続きにゆとりを持たせることができるなど様々なメリットがあり、社員満足向上と人財開発部の業務効率化に繋がります。ご理解ご協力のほど宜しくお願いいたします。



健康経営優良法人2024（中小規模法人部門）認定取得

3月11日(月)、経済産業省の日本健康会議にて「健康経営優良法人2024」の中小規模法人部門に(株)トヨテック、(株)ジュコー、(株)オミクロン、(株)トヨテック大分が認定されました。

新イベント「トヨテック健康ふれあいウォーキング」の開催による社員の運動機会増進や、社員間のコミュニケーション活性化などの取り組みが評価されました。



2024
健康経営優良法人
Health and productivity

STAFF BLOG 紹介



加藤 圭樹 さん

もうすぐ入社2年目に入る技術部の加藤さん。仕事に奮闘する日々の中で、時間を見つけてはいろいろなマイブームを楽しんでいます。そんな加藤さんに最近のおすすめをご紹介します。

ブログ記事より抜粋

コロコロ変わるマイブームの中で、勢力を伸ばしているのが「ルイボスティ」です。

初めてルイボスティを口にしたのは博多豚骨で有名な「一風堂」で、癖のある飲み物の正体をすぐに調べた覚えがあります。

独特な香りとほのかな苦みが魅力で、カフェインを避けたい人におすすめです。

Episode



加藤さんはブログ掲載の依頼を受けて、「ただ紹介するだけでは味気ない!」と近所のルイボスティを買い集め、「一人効きルイボスティ」を実施。

果たしてその結果は・・・?

もうひとつのおすすめ

「ちいかわ」の魅力も紹介しています!

ぜひご覧ください。



公式ブログはこちら



ITリテラシーを向上させましょう!

情報システムグループ
平野 大地



そもそも「ITリテラシー」とは何でしょうか?実は、知らず知らずのうちに皆さんも身につけているものなんです。例えば、皆さんの使用しているスマートフォン。色々な情報を入手したり、送ったりできますよね。カメラを起動して写真を撮れますか?インターネットで調べ物はできますか?スマートフォンという「情報機器」を使用する為には「知識」が必要になります。この「知識」がITリテラシーなんです!

便利になった反面、気を付けることも多々あります。SNSに機密情報を書いては・・・いけませんね!普段は何十万円するソフトウェアが怪しいサイトで無料配布・・・これはおかしいですね!そういった判断ができるのも、その「情報」に対する「知識」を持っているから。つまり、これらも「ITリテラシー」なんです。

皆さん、ITリテラシーを向上させていますか?効率よく業務を遂行する為、また便利な生活を送る為に、身近な所から少しずつITリテラシーを向上させましょう!

保険料率改定のお知らせ

愛鉄連健康保険組合の健康保険料率および介護保険料率は、本年3月分(4月支給分)から改定されます。

【改定内容】

健康保険料率 4.87% → **4.92%** (被保険者負担)

介護保険料率 0.90% → **0.85%** (被保険者負担)



クラブ規定をご存知ですか?

社員の健康増進を目的としたクラブ規定をご存知でしょうか。この規定では、個人参加したイベントに対して会社が認めた場合、クオカード500円分を受け取る事ができると定められています(イベント例として、各地で行われているマラソン大会など)。詳細は、人財開発部 庶務G 櫻井もしくは漆間までお問い合わせください。



発行所

トーヨーサークル 人財開発部・TOCOM事務局
豊川市西豊町二丁目35番地
☎(0533) 85-1110 (代)