

豊川市男女共同参画情報紙

No.42

2023年
春・夏号手にとって見てくれて、
どうもありがとう！

CONTENTS

特集

あいち女性輝きカンパニー企業を紹介します！
株式会社トヨタテック第13回男女共同参画啓発作品募集事業
入賞作品が決定しました！！豊川市男女共同参画推進事業
講座開催レポート

ハラスメント、我慢していませんか？



第13回男女共同参画啓発作品で入賞されたみなさん

「ゆい」は、『自立と支え合いの男女共同参画社会』の実現を目指す、あなたとわたしを結ぶコミュニケーション情報紙です。
 「ゆい」とは、英語の「あなたとわたし」(You&I:ユイ)と「結ぶ」の結(ユイ)を表しています。

特集



あいち女性輝きカンパニー

企業を紹介します!!

株式会社トヨテック

本社所在地: 豊川市西豊町2-35

事業内容: 光学・精密機械・電子技術を基礎としたオプトメカトロニクスの総合メーカー

従業員の女性比率: 46.8%

※トヨテック4社のデータ

(2023年1月1日現在)

愛知県では、女性の活躍促進に向け、トップの意識表明や採用拡大、職域拡大、育成、管理職登用のほか、ワーク・ライフ・バランスの推進や働きながら育児・介護できる環境づくりなどの取組を行っている企業等を「あいち女性輝きカンパニー」として認証しています。これにより、働く場における女性の「定着」と「活躍」の拡大を図っています。

豊川市では、12社があいち女性輝きカンパニーの認証を受けています。(令和5年1月末現在)



左から人財開発部の足立さん、漆間さん、櫻井さん

今回は株式会社トヨテックさんをご紹介します!



女性社員の皆さんは、どのような場面で活躍していますか?

足立さん:製品の検査や梱包等、繊細な作業をする品質管理や生産管理など様々な部署で女性が活躍しており、各グループのリーダーやサブリーダーにも女性が配属されています。また、今後は開発設計といった技術職においても女性ならではの視点が必要と考えています。海外の取引先が多い中、最近では女性の営業パーソンがグローバルに活躍しています。



働きやすい職場づくりとして、何か工夫はありますか?

足立さん:人財開発部では、1つの仕事をその人にしかできないという状況をなくすため、多能工化を図っています。複数名で取り組むことで、子どもの体調不良等により突然休暇が必要になった時も、チームに任せられるようになっています。

櫻井さん:お誕生日をお祝いする制度や、体育大会などの社内イベントがあり、社員同士のコミュニケーション促進につながっており、壁のない雰囲気が生まれていると思います。働きやす

く、意見を言いやすい空気にもつながっていると思います。



☆お話を伺ったのは...

足立さん:企画広報グループリーダーであり、採用にも関わる。育児をしながらキャリアアップを目指している。

漆間さん:約1年半の産休・育休を経て、一昨年の4月に復職。現在は時短勤務で仕事と子育ての両立に励んでいる。

櫻井さん:庶務グループのリーダーとして、社内ルール等の管理を行う。女性社員の意見の窓口にもなっている。

Q 女性が積極的に活躍できるための制度はありますか？

櫻井さん:産休・育休、時短勤務の制度があり、雇用形態に関わらず契約社員やパートの方も利用できます。時短勤務制度については、トヨテックでは利用可能期間が法律の規定よりも長く、お子さんが就学するまでとなっています。現在では復職率100%で、本人の意向をふまえた配

属とし、その方のスタイルに合わせて働いていきます。

足立さん:昨年からは、女性ならではの悩みや意見を話し合う場として、女性活躍推進会議を開いています。今後は若手女性社員にも会議に参加してもらいたいです。

Q 産休・育休を実際に利用していかがでしたか？

漆間さん:職場の皆さんが、産休・育休の取得に理解があったおかげで、安心してお休みをいただくことができました。社長が色々な場面で育児・介護・女性活躍推進について積極的に発信してくださり、会社全体に意識が浸透していることを感じます。復職してから、声掛けや手厚いサポートを受けながら仕事を任せてもらっています。現在は定時よりも遅く出勤し早く退勤す

る時短勤務で働いており、子どもとふれあう時間もとることができ、とても満足しています。



トヨテックの皆さん、ありがとうございました！