



TOCOM

2022
10月号

トヨーサークル

手をつないで明日をつくろう

No. 497

下期がスタートしました。

株式会社トヨテック

代表取締役副社長 小野 理



10月になり、日本では夏から秋を通り過ぎ一気に初冬のような涼しい気候になりました。またコロナの影響による諸所の規制も徐々に緩和され始めました。このペースで全ての地域の状況も好転してゆくことを願うばかりです。

さて、私共の業務活動は10月から2022年度の下半期が始まりました。10月10日の経営計画(中間)会議において日本、中国、フィリピンの全拠点をオンラインでつなぎ約20名以上の役員、幹部社員による下期の計画の報告がありました。今後の顧客、市場動向に合わせて本年度は急激な為替、エネルギー、材料等の外部変化が影響しており、上期の達成度の評価と下期の目標と課題を明確にして取り組むべき施策、2023年度以降の方向性が示されました。これから会議の内容も反映させた計画を仕上げ、それぞれの部門にてブレークダウンが実施されます。また、人の動きにおいても引き続き社内では感染防止は徹底をしながら、一方では国内、海外への出張業務も徐々に再開しています。お客様の来社も増えてきており、通常の経済活動と不自由な規制対応がしばらく混在する業務環境になるかと思います。

先日、下期の始めという思いもあり、何年かぶりに伊勢神宮へ参拝に行ってきました。おそらく私と同じ目的であろう参拝客もちらほら見かけ、内宮の参道は予想以上の大変な人出でびっくりしました。伊勢神宮と言えば20年に1度の式年遷宮が有名です。このことについて少し調べてみました。次の遷宮は2033年で準備が2025年頃から始まるそうです。20年に1度遷宮を行う理由の1つは技術、技能の伝承にあるそうです。30名ほどの技能者が一生に2回は遷宮に従事するという伝承の仕組みがあり、最初の10年は先輩に技能を教えてもらい、次の10年は主力として遷宮に従事し最後の10年は後輩に技術伝承するという育成のシステムが伊勢神宮には62回、1300年もの間、引き継がれているそうです。まさにものづくり企業の階層別教育、OJTの考え方と同じだと思ったのと同時に、社員1人1人がそれぞれの役割を明確にして理解し、会社の成果と合わせてコアコンピタンスの伝承を続けて行かなければならぬと改めて感じました。

最後にスポーツ、行楽の良い季節になりました。注意を払いながらになりますが、短い秋を大いに楽しみたいものです。



伊勢神宮正宮(内宮)

TOCOM

TOYO CIRCLE COMMUNITY MANAGEMENT

10.10 MON

経営計画(中間)会議

2022年10月10日(月)午前9時より、トヨーサークル本部大會議室にて、2022年度の経営計画(中間)会議が開催されました。各社代表および部長、副部長、リーダー合わせて42名が参加し、上期実績の分析から計画達成に向けた施策、投資、教育について発表しました。



トヨーサークル本部



トヨテック管理棟

豊川地区の一部出席者はトヨテック管理棟から、また大分、中国、フィリピンの各工場はオンラインで参加し、ハイブリット形式での開催となりました。

TOPICS

10.3 MON / 10.5 WED

防災訓練

2022年10月3日(月)の全体集会終了後に、サークル本部、トヨテック管理棟、光学技術センター、ジュコータク技術センターにて、防災訓練が実施されました。

(株式会社オミクロンにおいては同月5日(水)10時15分よりトリックスプロシード株式会社と合同で実施)

当日は、避難訓練および各地区の指名者11名が防火管理者の指導のもと水消火器による模擬消火訓練を行いました。



一宮工場



樹光工場



防火管理者 宮部 祐一

近年の豪雨や台風などの異常気象も含め、「天災は忘れた頃にやってくる」のではなく、今や「いつでもやってくる」時代です。職場やご家庭でも災害時慌てず的確な対応ができるよう日頃から備えておくことが大切です。

毎年行われる防災訓練に真剣に取り組むことが災害時に落ち着いて行動することにつながります。「備えあれば憂いなし」。積極的に参加し、訓練の大切さを意識することで、防災意識を高めていきましょう。

10. 3 MON 内定式

2022年10月3日(月)午前11時30分よりトヨーサークル本部2階大議室にて2023年度新卒内定式が執り行われました。始めに小野理代表取締役副社長よりお祝いの言葉があり、その後、内定証書の授与が行われました。

先輩社員として、開発部の中藤敬さんと、技術部の野々山侑さんが出席しました。



「他己紹介」…ペアを組み、お互いにインタビューしあって相手を紹介しました。



「お題でトーク」…位高常務からアドバイスを受けながら、1人ずつ皆で話し合いたいお題を決めて、意見を交わしました。

内定式終了後には、懇親会として食事とレクリエーションが行われました。新型コロナウイルスの影響により、説明会への参加から選考まで殆どがオンラインだった為、直接会って話す事で内定者同士や先輩社員と親交を深める事ができました。

9.26 MON TPH ISO 認証取得

トヨテックフィリピン(TPH)は、2022年9月26日付にて、品質マネジメントシステム(ISO9001:2015)並びに、環境マネジメントシステム(ISO14001:2015)を取得しました。



撮影時のみマスクをはずしています



NEWS



三遠ネオフェニックスの オフィシャルパートナーに決定

株式会社トヨテックは、プロバスケットボールリーグ(B.LEAGUE)に所属する「三遠ネオフェニックス」と2022-23シーズンのオフィシャルパートナー契約を締結しました。

三遠地域の更なる発展を願い、三遠ネオフェニックスを応援していきましょう。



ファンクラブ入会や観戦チケットについて
に関するお問い合わせは人財開発部まで



COMPANY NEWS

臨時株主総会開催

2022年9月29日(木)午後2時よりトヨーサークル本部2階大会議室にて株式会社トヨテックの臨時株主総会が開催され、下記の通り取締役が選任され、就任致しました。

株式会社トヨテック

代表取締役社長	小野 喜明
代表取締役副社長	小野 理
取 締 役	大林 靖典（新任）
常勤監査役	杉木 義広
常務執行役	位高 光俊
常務執行役	清水 茂義
常務執行役	中澤 潤
執行役	雪下 健治
執行役	信長 祐児

新取締役 紹介

取締役 大林 靖典

四谷大林税理士法人グループ
理事長



トヨーサークル協同組合 臨時総会 開催

トヨーサークル協同組合は、臨時総会を書面開催し、書面決議の結果、下記のとおり代表理事理事長および理事が選任され就任致しました。

トヨーサークル協同組合

代表理事理事長	小野 喜明（新任）
理 事	小野 理
理 事	信長 祐児（新任）
監 事	河西 秀一
監 事	中澤 潤

Happy Wedding

育児・介護休業法が改正されます

2022年10月1日の育児・介護休業法改正により、新たに「産後パパ育休(出生時育児休業)」が施行されました。また、育児休業については分割取得が可能となり、男性も女性もフレキシブルに休業を取得することができます。

産後パパ育休

子の出生後「8週間以内」に「4週間まで」休業することが可能。出産後のフォローがしやすくなります。



育児休業の分割取得

従来の連続取得の原則が変わり、2回に分割して育児休業を取得できるようになります。夫婦で育児休業を交代しながら柔軟に育児が可能です。

（株）トヨテック創立62周年記念式典 第84回TOCOM活動発表会 開催のお知らせ

日 時 2022年11月11日(金)

※（株）オミクロンに限り、11月14日(月)に実施
開催場所および時間帯は各地区に準じる

統一テーマ 「顧客満足、不満足」

令和4年10月より 雇用保険料率が変わります



令和4年10月より雇用保険の労働者負担・事業主負担の保険料率が変更になります。

※労働者の保険料率

令和4年9月30日まで	3/1000
令和4年10月1日から	5/1000

例)月給(総支給)30万円の労働者は600円の負担増

おくやみ申し上げます

発 行 所
トヨーサークル 人財開発部・TOCOM事務局
豊川市西豊町二丁目35番地
☎ (0533) 85-1110 (代)